

BILANCIO DI SOSTENIBILITA' 2025



2025

COSTRUZIONI GENERALI NERI SRL
COGEN





BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2025



Sommario

NOTA METODOLOGICA.....	8
HIGHLIGHTS 2025	12
COGEN: IDENTITÀ E VISIONE.....	13
IL NOSTRO IMPEGNO ESG	14
La Mappatura della Sostenibilità.....	14
Pianeta e Risorse Ambientali.....	14
Persone, Sicurezza e Valore Sociale	15
Trasparenza, Etica e Governance.....	16
Politiche, Pratiche e Iniziative future per la Transizione Sostenibile	16
Piano di Transizione Climatica e Target di Riduzione	22
Valutazione dei Rischi Climatici	23
La Strategia ESG di Cogen.....	25
Matrice Dei Target Strategici ESG.....	29
ALCUNE NOSTRE OPERE DEL 2025	30
PALESTRA MONTECCHIO.....	31
Ristrutturazione della palestra della scuola di Montecchio	31
SP.104 DOVADOLA.....	26
Intervento di messa in sicurezza del tratto di strada colpito dall'alluvione del 2023	26
NUOVA SCUOLA PIERO MARONCELLI.....	27
Demolizione e ricostruzione della scuola Piero Maroncelli sita a Forlì	27
STRADA CASOLA-VALSENIO	28
Messa in sicurezza del tratto di strada colpito dall'alluvione del 2023.....	28
MUSEO ARCHEOLOGICO DI SARSINA	29
Ristrutturazione del museo archeologico di Sarsina	29
AUDITORIUM FORLÌ.....	30
Ristrutturazione dell'auditorium di Forlì	30
I NOSTRI SISTEMI DI GESTIONE E LE CERTIFICAZIONI AZIENDALI	32

UNI EN ISO 9001:2015 – Sistema di Gestione per la Qualità	32
UNI EN ISO 14001:2015 – Sistema di Gestione Ambientale.....	32
UNI ISO 45001:2018 – Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro..	32
UNI/PdR 125:2022 – Sistema di Gestione per la Parità di Genere	33
Attestazione di Qualificazione SOA (D.P.R. 207/2010).....	33
Il Nostro Roadmap di Certificazione ESG	33
I RISULTATI ECONOMICI.....	34
Andamento economico.....	34
Bilanciamento e Diversificazione del Portafoglio Lavori	35
Multidisciplinarietà e Distribuzione dei Cantieri.....	36
GOVERNANCE, ETICA E TRASPARENZA.....	38
Etica e trasparenza.....	38
Integrità e Conformità Normativa	38
Trasparenza e Presidio di Legalità	38
Radicamento Territoriale e Sinergie Strategiche.....	39
La Nostra Corporate Governance	40
Governance della Sostenibilità e Pari Opportunità	40
Salute, Sicurezza e Tutela del Lavoro (HSE).....	41
Qualità, Presidio Tecnico e Amministrazione.....	41
L'IMPEGNO PER LE PERSONE	42
La Nostra Forza Lavoro.....	43
Caratteristiche Generali della Forza Lavoro e Ripartizione per Genere	43
Distribuzione della Forza Lavoro per Fascia d'Età	43
Tipologia Contrattuale e Stabilità dell'Occupazione	44
Dinamiche di Turnover, Nuovi Ingressi e Cessazioni	45
Salute e Sicurezza sul Lavoro	46
Pari Opportunità, Equità ed Inclusione.....	47
Formazione e Sviluppo delle Competenze	48
Altre Caratteristiche della Forza Lavoro (Lavoratori Non Dipendenti).....	50

Tutela dei Diritti Umani.....	50
L'IMPEGNO PER LA COMUNITÀ E IL TERRITORIO.....	51
Presenza Operativa nei Cantieri e Gestione degli Impatti	52
Sostegno Sociale e Valutazione degli Impatti	52
Trasparenza e Valore Condiviso	52
Iniziative per i Giovani e Formazione: la Collaborazione con l'Istituto Tecnico per Geometri	53
L'IMPEGNO PER L'AMBIENTE	54
Gestione dell'Energia e Consumi Energetici	55
Consumi di Energia Elettrica e Fonti Certificate	57
Emissioni di Gas a Effetto Serra (GHG) e Impatto Climatico	57
Gestione e Tutela delle Risorse Idriche.....	60
Economia Circolare e Gestione dei Rifiuti	61
Consumo dei Materiali e Flussi di Massa	63
Inquinamento, impatti locali e salvaguardia del territorio.....	64
APPENDICE	66

NOTA METODOLOGICA

Questo documento rappresenta la prima edizione del Bilancio di Sostenibilità di Cogen Costruzioni Generali Neri S.r.l. (di seguito “Cogen”), fondamentale traguardo e naturale seguito del percorso di sostenibilità intrapreso dall'azienda nel corso degli anni.

Per la Società, questo report va oltre il semplice adempimento normativo: costituisce un pilastro strategico per la gestione aziendale e il miglioramento continuo, consentendo di misurare quantitativamente il raggiungimento degli obiettivi e di valutare come i principi di sostenibilità guidino le decisioni di business quotidiane. Al contempo, la relazione si pone come strumento primario per rafforzare un dialogo trasparente con tutti gli stakeholder, il cui confronto orienta l'evoluzione delle nostre strategie ambientali, sociali e di governance (ESG).

Il Report è stato redatto in conformità alle metodologie e ai principi previsti dal *Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs* (VSME), lo standard volontario per le piccole e medie imprese non quotate in mercati regolamentati, raccomandato dalla Commissione Europea e pubblicato nella sua versione definitiva da EFRAG (*European Financial Reporting Advisory Group*).

In un'ottica di massima trasparenza, rigore metodologico e progressivo allineamento alle migliori pratiche di rendicontazione europea, Cogen S.r.l. ha scelto di **integrare volontariamente lo standard VSME con una selezione puntuale di dati e indicatori definiti dagli ESRS** (*European Sustainability Reporting Standards*). Tale scelta consente di arricchire l'informativa con metriche di dettaglio di livello avanzato, rispondendo in modo proattivo alle esigenze informative degli stakeholder e della catena del valore.

L'obiettivo dello Standard VSME (VSME, Standard) è sostenere le piccole e medie imprese per:

- **a)** fornire informazioni che contribuiscano a soddisfare le esigenze di dati delle grandi imprese che richiedono informazioni sulla sostenibilità ai loro fornitori;
- **b)** fornire informazioni che contribuiscano a soddisfare le esigenze di banche e investitori in materia di dati, aiutando in tal modo le imprese nell'accesso ai finanziamenti;

-
- **c)** migliorare la gestione delle questioni di sostenibilità cui devono far fronte le imprese, vale a dire le sfide ambientali e sociali sostenendo, in tal modo, la posizione competitiva ed il modello di business;
 - **d)** contribuire a un'economia più sostenibile.

Ai fini di una rendicontazione solida e trasparente, Cogen ha scelto di adottare lo standard secondo l'opzione B di rendicontazione, ulteriormente potenziata dagli apporti volontari ESRS:

- **A. Basic Module (Modulo Base):** Informativa generale e metriche di base ambientali, sociali e di condotta del business (governance).
- **B. Comprehensive Module (Modulo Onnicomprensivo):** Informativa e indicatori integrativi rispetto al Basic Module, selezionata sulla base di quanto indicato e previsto dal Modulo.

La presente Relazione di Sostenibilità è stata redatta secondo i principi generali di pertinenza, fedeltà di rappresentazione, comprensibilità e verificabilità delle informazioni narrative e quantitative presentate.

Trattandosi del primo Bilancio di Sostenibilità redatto dalla Società, il documento non presenta dati comparativi relativi agli esercizi precedenti; tuttavia l'esercizio 2025 è servito come periodo fondamentale per affinare e strutturare i processi di raccolta dati.

L'indice di riepilogo delle informazioni relative ai diversi ambiti trattati (*Content Index*), pubblicato in appendice al presente documento e parte integrante dello stesso, consente la tracciabilità degli indicatori VSME e delle integrazioni volontarie ESRS rendicontate.

Le informazioni presentate sono coerenti con quanto riportato nel bilancio d'esercizio e sono strutturate in modo da facilitare la comprensione dei collegamenti esistenti con le informazioni finanziarie, ove necessario anche mediante l'utilizzo di opportuni riferimenti.

Perimetro e Confini di Rendicontazione

I confini organizzativi e operativi del presente Bilancio di Sostenibilità 2025 di Cogen sono definiti sulla base dei seguenti parametri:

Profilo Societario e Dati Economico-Dimensionali

- **Base per la Rendicontazione:** Bilancio individuale (*Sustainability report prepared on an individual basis*).
- **Forma Giuridica:** Società a responsabilità limitata (*Private limited liability undertaking*).
- **Settore di Attività (Codice NACE):** NACE F - 41.00 (*Construction of residential and non-residential buildings*).
- **Totale Attivi dello Stato Patrimoniale:** € 8.726.005,00.
- **Ricavi delle Vendite e delle Prestazioni:** € 12.291.532,00.
- **Numero Dipendenti:** 36.
- **Metodologia Conteggio Dipendenti:** Calcolato come organico effettivo (*Headcount*) alla fine del periodo di riferimento (*At the end of the reporting period*).
- **Paese delle Operazioni Primarie:** Italia.

Perimetro Operativo e Sedi Aziendali

Il perimetro della rendicontazione comprende tutte le attività svolte nei siti operativi e nei cantieri della Società situati sul territorio italiano:

- **Sede Legale / Ufficio:** Via Ravegnana, 292 – 47122 Forlì (FC), Italia.
- **Magazzino:** Via Nicola Sacco, 37/39 – 47123 Forlì (FC), Italia.
- **Deposito:** Via Martiri di Montalto – 62020 Caldarola (MC), Italia.
- **Cantieri:** Tutti i cantieri operativi gestiti sul territorio italiano nel corso del 2025.

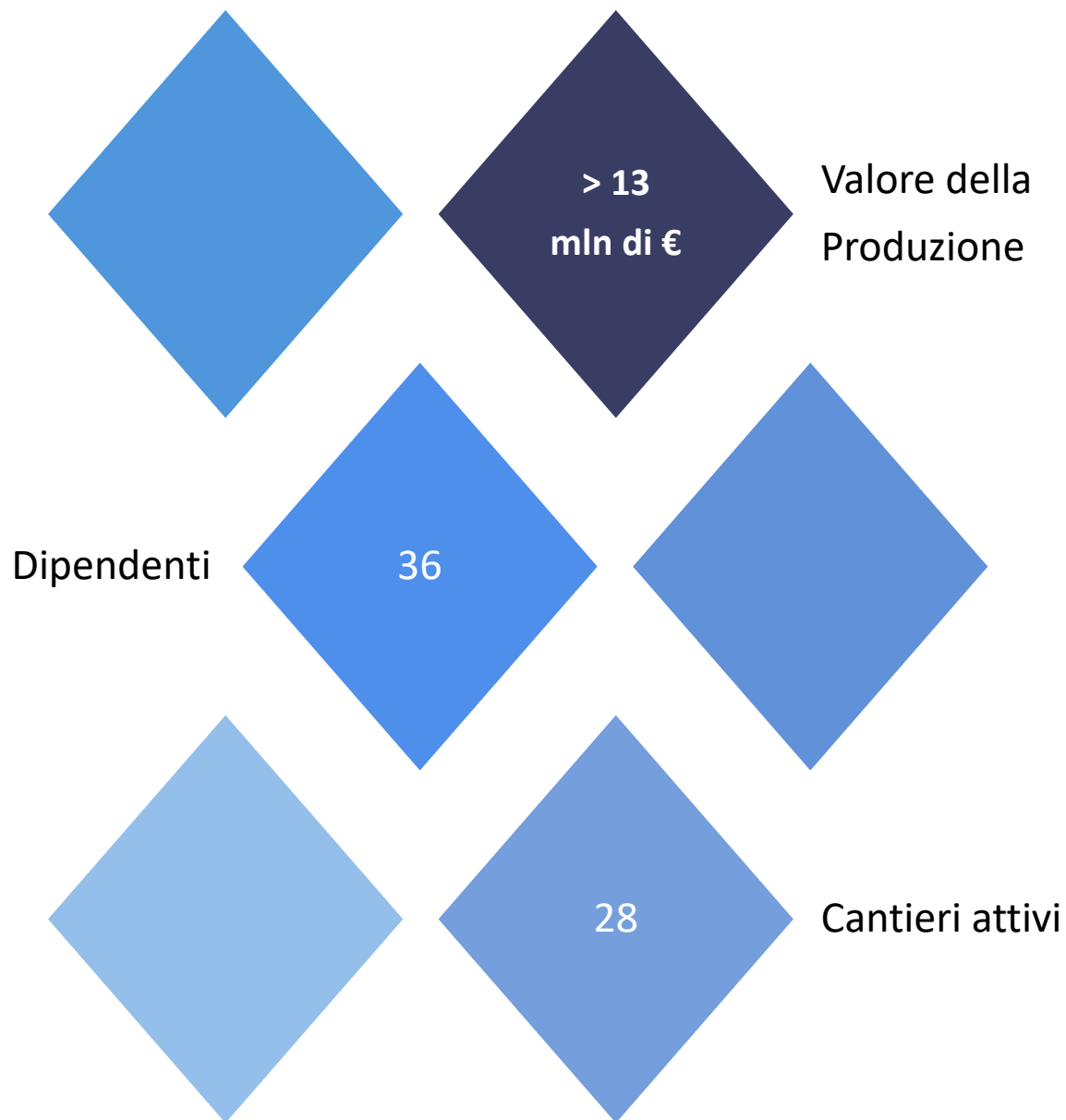
NOTA: Per quanto riguarda i consumi idrici della sede/uffici, in assenza di un'imputazione diretta dettagliata, si è proceduto a una stima/rendicontazione basata sui dati di consumo annuo relativi al periodo 31/08/2024 – 30/08/2025.

Il presente documento è stato elaborato con il supporto tecnico e metodologico di ASAP | As Sustainable As Possible Società Benefit.

Per maggiori informazioni relative al suddetto Bilancio è possibile consultare l'indirizzo web (cogen.srl) o contattare Costruzioni Generali Neri s.r.l. all'indirizzo email (info@cogen.srl).



HIGHLIGHTS 2025



COGEN: IDENTITÀ E VISIONE

COGEN è un'impresa generale di costruzioni operante su scala nazionale, specializzata nel restauro e consolidamento di edifici di interesse storico-artistico, oltre che nella realizzazione di opere di edilizia civile, industriale e infrastrutturale.

La nostra attività si fonda sul desiderio di contribuire attivamente allo sviluppo del Paese con senso di responsabilità e integrità. La condotta aziendale si ispira costantemente ai principi di legalità, correttezza, trasparenza e verificabilità, considerati pilastri imprescindibili per il raggiungimento di tutti gli obiettivi economici, ambientali e sociali.

Collocando l'etica e l'aggiornamento continuo delle competenze al centro della propria strategia, COGEN integra funzionalità, sicurezza, comfort abitativo e tutela ambientale attraverso l'adozione delle più avanzate tecnologie. L'affidabilità maturata negli anni ha permesso all'azienda di completare con successo gli appalti presi in carico, distinguendosi sul mercato per il rigore, la puntualità nell'esecuzione delle opere e il rigoroso rispetto dei cronoprogrammi di cantiere.



IL NOSTRO IMPEGNO ESG

La pubblicazione di questo Report segna un traguardo fondamentale per COGEN: si tratta infatti della prima edizione del nostro Bilancio di Sostenibilità, redatto secondo la struttura dello standard europeo VSME (Voluntary Standard for SMEs di EFRAG).

Il 2025 ha rappresentato un anno di profonda trasformazione e costruzione interna. Durante questo esercizio, ci siamo dedicati con impegno a progettare e implementare un sistema strutturato per la raccolta, il monitoraggio e la gestione dei dati ESG. Consapevoli che la sostenibilità è un percorso di miglioramento continuo, consideriamo il 2025 come l'anno "zero" di impostazione dei flussi informativi, con l'obiettivo di affinare ed estendere ulteriormente la precisione della nostra rendicontazione nel corso del 2026.

Per garantire la massima trasparenza, rigorosità e comparabilità dei risultati nel tempo, l'azienda ha scelto di fissare il 2026 come anno base per la misurazione di tutti i target e gli obiettivi quantitativi strategici che ci siamo prefissati.

La Mappatura della Sostenibilità

In linea con i requisiti del modulo VSME B2, abbiamo condotto una disamina puntuale delle tematiche maggiormente rilevanti per il nostro modello di business. Laddove abbiamo formalizzato specifiche pratiche e politiche aziendali, abbiamo scelto di renderle completamente pubbliche e trasparenti, associandovi un piano d'azione concreto dotato di obiettivi chiari e temporalmente definiti.

Pianeta e Risorse Ambientali

Il settore delle costruzioni gioca un ruolo decisivo nella transizione ecologica. Rispondiamo a questa responsabilità promuovendo un approccio cauto e proattivo all'ambiente:

- **Cambiamenti Climatici e Transizione Energetica:** Con l'adozione della nostra *Politica su Energia e GHG*, ci siamo posti traguardi ambiziosi ma concreti. Assumendo il 2026 come anno di partenza, puntiamo a ridurre le nostre emissioni complessive di gas serra (Scope 1 e Scope 2) del 20% entro il 2030. Entro la stessa data, ridurremo del 20% i consumi di carburanti fossili della flotta aziendale, mentre entro il 2029 l'80% dell'energia elettrica utilizzata nei nostri siti e cantieri provverrà da fonti rinnovabili certificate.

-
- **Gestione Idrica e Prevenzione dell'Inquinamento:** L'acqua è un bene prezioso. Attraverso una politica idrica dedicata, intendiamo diminuire i consumi idrici totali del 20% entro il 2030 (rispetto al 2026), promuovendo la sostituzione del 75% dei dispositivi idraulici con tecnologie ad alto risparmio entro la medesima scadenza. Parallelamente, tuteliamo il suolo e le falde garantendo stoccaggi sicuri tramite vasche di raccolta per i prodotti chimici e controlli sui reflui di cantiere.
 - **Economia Circolare e Materiali:** La nostra *Politica per la Gestione delle Risorse e dei Rifiuti* fa propria la filosofia dell'Eco-design e della gerarchia della riduzione. Ci impegniamo a tagliare del 25% i rifiuti destinati alla discarica entro il 2030 (baseline 2026) e ad avviare al recupero e riciclo almeno l'80% dei rifiuti differenziati entro il 2028. Inoltre, elimineremo totalmente l'uso della plastica monouso in tutte le sedi e i cantieri entro il 2027.
 - **Biodiversità:** Pur garantendo il costante rispetto delle norme paesaggistiche nell'esecuzione dei nostri lavori, al momento non disponiamo di una politica specifica e formalizzata sulla biodiversità. Riconoscendo l'importanza di questo tema, ci impegniamo ad attenzionarlo prioritariamente e a redigere una politica dedicata entro il 2027.

Persone, Sicurezza e Valore Sociale

Le persone rappresentano il vero motore della nostra azienda. Per questo motivo poniamo la massima attenzione alla qualità dell'ambiente di lavoro, al benessere dei collaboratori e all'etica della filiera:

- **La Nostra Forza Lavoro:** Operiamo nel rispetto della certificazione ISO 45001 per la Salute e Sicurezza sul Lavoro, con l'obiettivo prioritario di azzerare gli infortuni. Attraverso le nostre politiche per la Parità di Genere (UNI/PdR 125) e per il Work-Life Balance, garantiamo un ambiente inclusivo, valorizziamo la genitorialità e promuoviamo forme di flessibilità come lo smart working, monitorando costantemente specifici indicatori di parità aziendale. A rafforzamento di questo percorso, ci stiamo impegnando concretamente per integrare e mettere in atto i requisiti dello standard ISO 30415 (Diversità e Inclusione), con l'obiettivo di ottenerne la certificazione formale entro il 2027.

-
- **I Lavoratori della Catena del Valore:** Estendiamo i nostri principi etici a tutti i partner commerciali. Attraverso il nostro Codice di Condotta per i Fornitori, vincoliamo subappaltatori e fornitori al rispetto rigoroso dei diritti umani, della sicurezza sul lavoro, dei salari minimi e al divieto assoluto di lavoro minorile o forzato. Per consolidare e strutturare ulteriormente questo impegno lungo tutta la filiera, stiamo lavorando attivamente all'implementazione del sistema di gestione per le prestazioni sociali PAS 24000, con il target di conseguire la certificazione entro il 2026.
 - **Comunità e Clienti Finali:** Data la natura della nostra attività incentrata su commesse edili pubbliche e private, operiamo nell'ambito di stringenti disciplinari di qualità (ISO 9001) e norme di pubblica sicurezza. Pur non adottando politiche formalizzate specifiche per le comunità locali o per i consumatori finali, manteniamo un dialogo aperto e trasparente con il territorio durante lo svolgimento dei nostri cantieri.

Trasparenza, Etica e Governance

La credibilità di COGEN si fonda sull'integrità dei propri comportamenti:

- **Condotta delle Imprese:** Attraverso il nostro *Codice Etico* e la *Politica su Etica e Segnalazioni*, applichiamo il principio di tolleranza zero contro ogni forma di corruzione attiva o passiva. Garantiamo la piena tutela dei dati personali in conformità al GDPR (Reg. UE 2016/679) e mettiamo a disposizione di dipendenti e terzi un sistema protetto e sicuro di *Whistleblowing* (Dir. UE 2019/1937) per la segnalazione di qualsiasi irregolarità. A presidio e garanzia di questi principi, stiamo lavorando all'adozione e all'integrazione operativa del Sistema di Gestione Anti-Corruzione ISO 37001, di cui prevediamo di ottenere la certificazione entro il 2027.

Politiche, Pratiche e Iniziative future per la Transizione Sostenibile

Nell'ottica di garantire la massima trasparenza nei confronti dei nostri stakeholder, collaboratori, clienti e fornitori, tutte le Politiche Aziendali formalizzate – tra cui il Codice Etico, il Codice di Condotta dei Fornitori, la Politica su Energia e GHG, la Politica Idrica, la Politica per la Gestione delle Risorse e dei Rifiuti, la Politica per la Parità di Genere e Work-Life Balance e la Politica su Etica e Segnalazioni – sono liberamente consultabili e scaricabili direttamente sul nostro sito web ufficiale all'indirizzo www.cogen.srl.

VSME B2 – Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile

	Esistono pratiche/ politiche/iniziative future?	Sono pubbliche?	Le politiche prevedono obiettivi?
<i>Cambiamenti climatici</i>	SI	SI	SI
<i>Inquinamento</i>	SI	SI	SI
<i>Acque e risorse marine</i>	SI	SI	SI
<i>Biodiversità ed ecosistemi</i>	NO	NO	NO
<i>Economia circolare</i>	SI	SI	SI
<i>Forza lavoro propria</i>	SI	SI	SI
<i>Lavoratori nella catena del valore</i>	SI	SI	SI
<i>Comunità interessate</i>	NO	NO	NO
<i>Consumatori e utilizzatori finali</i>	NO	NO	NO
<i>Condotta delle imprese</i>	SI	SI	SI

VSME C2 – Descrizione delle pratiche, delle politiche e delle iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile nel 2025

<i>Aree di Impatto</i>	Azioni che ne derivano	Obiettivi previsti
<i>Sostenibile (Cambiamento Climatico / Energia)</i>	- Efficienza Energetica: Ottimizzazione dei consumi nei siti operativi tramite tecnologie a basso consumo e monitoraggio dei carichi. - Energie Rinnovabili: Incremento di energia da fonti rinnovabili (fotovoltaico / certificati d'origine). - Mobilità Sostenibile: Rinnovo flotta con veicoli elettrici/ibridi e ottimizzazione logistica. - Consapevolezza: Formazione e coinvolgimento dipendenti sui consumi.	- Riduzione Assoluta: Riduzione delle emissioni totali GHG (Scope 1 e 2) del 20% entro il 2030 (anno rif. 2026). - Approvvigionamento: Raggiungimento dell'80% di energia elettrica da fonti rinnovabili entro il 2029. - Efficienza Trasporti: Riduzione del 20% dei consumi di carburanti fossili della flotta entro il 2030.
<i>Inquinamento</i>	- Pianificazione e Indagini: Indagini preliminari nei progetti per verificare e prevenire rischi e danni ambientali. - Gestione Sostanze Pericolose: Etichettatura, stoccaggio sicuro su vasche di contenimento e gestione secondo Schede di Sicurezza (SDS). - Controllo e Formazione: Addestramento del personale su sostanze chimiche/rifiuti per prevenire sversamenti.	- Prevenzione Inquinamento Idrico e Suolo: Monitoraggio delle acque reflue prima dello scarico e minimizzazione dell'uso di sostanze chimiche pericolose.
<i>Acque e risorse marine</i>	- Misurazione: Installazione di sottocontatori per monitorare separatamente il consumo idrico dei processi produttivi e delle aree civili. - Manutenzione: Programma di ispezione periodica delle reti idriche	- Riduzione dei Consumi: Conseguimento di una riduzione del 20% del consumo totale di acqua entro il 2030 prendendo il 2026 come anno di riferimento.

	per l'identificazione e la riparazione tempestiva di eventuali perdite. - Gestione Prodotti Chimici: Stoccaggio sicuro di sostanze liquide su vasche di raccolta per prevenire sversamenti accidentali che potrebbero contaminare le acque sotterranee o le reti fognarie.	- Efficientamento Impianti: Sostituzione del 75% dei rubinetti e dei dispositivi idraulici con modelli a risparmio idrico entro il 2030.
<i>Biodiversità ed ecosistemi</i>	- Valutazione d'Impatto: Svolgimento di indagini preventive nei cantieri edili e di infrastruttura per analizzare e prevenire rischi/danni ambientali agli ecosistemi.	- Promozione e consolidamento tra collaboratori e subfornitori della cultura della tutela ambientale e della prevenzione dell'inquinamento.
<i>Economia circolare</i>	- Eco-design & Sostituzione: Sostituzione di materie prime e prodotti chimici con alternative a minore impatto. - Gerarchia Rifiuti: Applicazione della sequenza Prevenzione > Riutilizzo > Riciclo > Recupero > Smaltimento. - Digitalizzazione: Riduzione dell'uso di carta ed eliminazione monouso. - Registro & Fornitori: Tracciamento carichi/scarichi e selezione di impianti/trasportatori autorizzati.	- Riduzione Rifiuti in Discarica: Riduzione del 25% dei rifiuti inviati in discarica entro il 2030 (rif. 2026). - Tasso di Riciclo: Aumento della quota differenziata/avviata a recupero fino all'80% entro il 2028. - Eliminazione Plastica Monouso: Azzeramento entro il 2027.
<i>Forza lavoro propria</i>	- Welfare & Concierge: Convenzioni sanitarie integrative e supporto nei disbrighi burocratici/pratiche personali. - Work-Life Balance & Lavoro Agile: Flessibilità oraria, smart working/telelavoro, congedi extra-	- Riduzione dell'assenteismo e del turnover. - Raggiungimento dell'equilibrio di genere nelle selezioni/assunzioni e nei ruoli decisionali/organizzativi.

*Lavoratori nella
catena del valore*

legali fino ai 12 anni del figlio. - Protocollo "Life Stages": Affiancamento pre/post congedo, formazione facoltativa durante la maternità/paternità e riallineamento mansioni. - Parità di Genere, D&I: Processi di selezione meritocratici senza discriminazioni, formazione su bias cognitivi e contrasto alla violenza di genere (UNI/PdR 125, ISO 30415). - Salute e Sicurezza: Tutela dell'integrità fisica/morale e garanzia di ambienti salubri nei cantieri e uffici.	- Mantenimento dei livelli retributivi e di responsabilità al rientro dai congedi. -- Certificazione D&I: Ottenimento della certificazione ISO 30415 (Human resource management – Diversity and inclusion).
- Codice di Condotta Fornitori: Verifica del divieto di lavoro forzato/minorile, tutela della libertà di associazione, salari e orari a norma. - Sicurezza nei Cantieri: Obbligo per i subappaltatori di fornitura DPI, formazione periodica e conformità dei locali/cantieri alle norme igieniche/antincendio. - Audit e Verifiche: Esecuzione di controlli e invio questionari di conformità ai partner commerciali. - Gestione Sociale: Implementazione dei requisiti stabiliti dallo standard PAS 24000 lungo la catena di fornitura e subappalto.	- Estensione degli standard di tutela della salute, sicurezza e diritti umani a tutti i lavoratori della catena di fornitura e subappalto. - Certificazione Sociale: Ottenimento della certificazione/attestazione PAS 24000 (Social management system).

<i>Comunità interessate</i>	- Erogazioni e Contributi: Sponsorizzazioni sportive (es. campo sportivo), culturali ed educative (es. TEDx, simulazioni di colloquio per scuola superiore per geometri) che non presentino conflitti di interesse.	- Supporto allo sviluppo civile, culturale ed educativo della comunità locale. - Promozione dell'immagine e del radicamento della società nel territorio.
<i>Consumatori e utilizzatori finali</i>	- Qualità e Conformità: Rispetto dei dettami contrattuali, delle leggi di settore e corretta gestione delle verifiche nell'esecuzione di opere civili, edili ed infrastrutturali. - Gestione Reclami: Controlli sugli andamenti dei lavori per prevenire e risolvere tempestivamente le problematiche.	- Pieno soddisfacimento del cliente/committente finale. - Offerta di elevati standard prestazionali, di sicurezza e ambientali.
<i>Condotta delle imprese</i>	- Anti-Bribery & Corruption: Tolleranza zero verso tangenti e corruzione; autorizzazione preventiva per omaggi >100€; gestione conflitti d'interesse. - Whistleblowing: Implementazione e promozione di un canale riservato e garanzia di assenza di ritorsioni per chi segnala illeciti. - Data Privacy (GDPR): Adozione di misure tecniche (crittografia, firewall) e formative per tutelare i dati di clienti, fornitori e dipendenti. - Concorrenza Leale: Trasparenza nelle offerte commerciali, nelle gare d'appalto e rispetto delle norme antitrust.	- Attivazione Canale Whistleblowing: Implementazione e piena operatività della piattaforma Digitale "TrueSpeak" per la segnalazione protetta degli illeciti entro il 2026. - Prevenzione dei reati di cui al D.Lgs. 231/2001. - Piena integrità e conformità normativa nella conduzione di tutte le trattative e attività aziendali. - Certificazione Anti-Corruzione: Ottenimento della certificazione ISO 37001 (Sistemi di gestione per la prevenzione della corruzione).

Piano di Transizione Climatica e Target di Riduzione

In linea con la nostra Politica Ambientale e con il Sistema di Gestione certificato ISO 14001, stiamo attualmente lavorando alla strutturazione formale del nostro Piano di Transizione Climatica.

Le emissioni calcolate per l'esercizio 2025 rappresentano la prima rilevazione contabile delle nostre attività. Abbiamo formalmente stabilito che il 2026 costituirà l'anno di baseline definitivo, a partire dal quale verranno definiti e misurati i target quantitativi di riduzione nei successivi orizzonti temporali.

La pianificazione in corso di definizione si articola sulle seguenti direttrici operative già individuate:

Ambito di Intervento	Obiettivo Definito nel Piano Strategico	Orizzonte Temporale
Energia Rinnovabile	Raggiungimento dell'80% di energia elettrica da fonti rinnovabili	2029
Flotta Aziendale	Riduzione del 20% dei consumi di carburanti fossili della flotta aziendale	2030
Emissioni di Gas Serra	Riduzione del 20% delle emissioni totali di GHG (Scope 1 e Scope 2) rispetto alla baseline 2026	2030
Gestione Risorse Idriche	Riduzione del 20% dei consumi idrici totali nei cantieri e nelle sedi	2030
Economia Circolare	Raggiungimento dell'80% di recupero dei rifiuti prodotti	2028
Riduzione Plastica	Implementazione di cantieri e sedi plastic-free	2027

Valutazione dei Rischi Climatici

Nell'ambito della definizione del nostro Piano di Transizione Climatica (Requisito VSME C4), stiamo attualmente lavorando al completamento e alla formalizzazione dell'analisi dei rischi climatici che possono impattare sul nostro modello aziendale.

In attesa di concludere questa mappatura analitica, il nostro Sistema di Gestione Ambientale certificato ISO 14001 ci consente di identificare e presidiare a livello qualitativo i principali fattori di rischio fisici e di transizione già rilevati nella nostra operatività quotidiana:

Tipologia di Rischio	Categoria	Fattori Rilevati dalla Mappatura Preliminare	Presidi Operativi e Misure ISO 14001 Già Attivi
Rischi Fisici Acuti	Eventi atmosferici estremi (precipitazioni intense, alluvioni)	Possibili fermi temporanei delle attività nei cantieri, allagamenti di scavi o danni alle dotazioni operative.	-Applicazione dei piani di emergenza e delle procedure di cantiere conformi alla ISO 14001. -Monitoraggio costante delle allerte meteo e presidio dei siti. -Coperture assicurative attive sui cantieri per danni da eventi naturali.
Rischi Fisici Cronici	Temperature estive elevate	Ondate di calore estive con rischio di stress termico per le maestranze impegnate nelle lavorazioni all'aperto.	-Rimodulazione degli orari di lavoro estivi nei cantieri (concentrazione dei turni nelle ore a minore irraggiamento solare). -Punti di ristoro, idratazione e tutele della salute previste nei piani di sicurezza.
Rischi di Transizione	Normativi	Introduzione di requisiti ambientali più stringenti negli appalti (es. Criteri Ambientali Minimi - CAM) e limiti sulle emissioni dei mezzi d'opera.	-Presidio normativo e applicazione del Sistema di Gestione Ambientale certificato ISO 14001 a tutti i siti operativi. -Verifica di conformità ai requisiti CAM.

Rischi di Transizione	Di Mercato	Richieste della committenza pubblica e privata relative alla trasparenza dei dati di sostenibilità per il mantenimento della competitività.	-Rendicontazione e tracciabilità dei dati ambientali tramite lo standard VSME. -Orientamento prevalente dell'operatività sul recupero e la riqualificazione del patrimonio esistente (pari al 70% dei cantieri attivi nel 2025).
-----------------------	------------	---	---



La Strategia ESG di Cogen

Tutti gli sforzi che abbiamo profuso e i risultati che abbiamo maturato nel corso degli anni trovano oggi il proprio naturale punto di sintesi e di proiezione futura nella nostra Strategia ESG Aziendale. Questa pianificazione strutturata – che assumiamo ufficialmente con il 2026 come anno di riferimento (baseline) per il monitoraggio rigoroso e la misurazione di ogni nostro progresso – si articola su sei pilastri fondamentali. Ciascun pilastro integra le nostre direzioni strategiche, obiettivi qualitativi, traguardi quantitativi e precisi sistemi di gestione e certificazione.

Pillar 1: Etica, Governance, Prevenzione della Corruzione e Conformità

- **Direzione Strategica:** Promozione di una cultura d'impresa basata sulla massima integrità, sul contrasto a ogni forma di corruzione (attiva e passiva), sulla tutela della *data privacy* (Regolamento UE 2016/679 - GDPR) e sulla mitigazione dei rischi reato ai sensi del D.Lgs. 231/2001.
- **Presidi Operativi e Sistemi di Gestione:**
 - Piena attuazione del **Codice Etico** (Rev. 01 - Novembre 2025) nei rapporti con dipendenti, clienti, Pubblica Amministrazione e terzi partner.
 - Attivazione del canale crittografato e sicuro di **Whistleblowing** tramite piattaforma Digitale "TrueSpeak" a garanzia della massima riservatezza e con espresso divieto di ritorsioni verso i segnalanti entro il 2026.
 - Definizione della soglia di autorizzazione obbligatoria per omaggi e spese di rappresentanza/ospitalità superiori a 100 €, unitamente al divieto assoluto di erogazione di contributi a partiti politici o organizzazioni sindacali al di fuori dei limiti previsti dalla legge.
 - Presidio della sicurezza informatica mediante adozione di protocolli di crittografia, *firewall*, controllo degli accessi e percorsi formativi continui per il personale.
- **Obiettivo di Certificazione Target:**
 - Implementazione del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione e ottenimento della certificazione **ISO 37001:2016** entro il **2027**.

Pillar 2: Energia, Decarbonizzazione e Mitigazione del Cambiamento Climatico

- **Direzione Strategica:** Mitigazione dell'impatto carbonico aziendale attraverso la progressiva decarbonizzazione delle operazioni dirette (*Scope 1*), dei consumi energetici indiretti (*Scope 2*) e della logistica di cantiere.
- **Target Quantitativi (*Baseline 2026*):**
 - **Riduzione del 20%** delle emissioni totali di gas a effetto serra (*Scope 1* e *Scope 2*) entro il **2030**.
 - Raggiungimento dell'**80% di energia elettrica** proveniente da fonti rinnovabili (autoproduzione / Garanzie d'Origine) entro il **2029**.
 - **Riduzione del 20%** dei consumi di carburanti fossili della flotta aziendale entro il **2030**, mediante l'elettificazione/ibridazione del parco veicoli e l'ottimizzazione dei percorsi logistici.
- **Rendicontazione e Monitoraggio:** Stesura annuale dell'Inventario dei Gas Serra in conformità con gli standard internazionali del **GHG Protocol** (*Corporate Value Chain Standard*).

Pillar 3: Tutela e Gestione Responsabile della Risorsa Idrica

- **Direzione Strategica:** Efficientamento dei prelievi idrici nei processi civili e produttivi e salvaguardia della qualità dei corpi idrici e del suolo dai rischi di inquinamento accidentale nei cantieri.
- **Target Quantitativi (*Baseline 2026*):**
 - **Riduzione del 20%** del consumo idrico complessivo aziendale entro il **2030**.
 - **Sostituzione del 75%** dei dispositivi idraulici e della rubinetteria presso le sedi operativi e i cantieri con sistemi ad alto risparmio idrico entro il **2030**.
- **Presidi Operativi:**
 - Installazione di sottocontatori dedicati per il monitoraggio e la rendicontazione separata dei consumi ad uso civile rispetto a quelli industriali/di cantiere.
 - Stoccaggio di sostanze liquide e prodotti chimici su apposite vasche di tenuta/contenimento per prevenire sversamenti e contaminazioni delle falde o delle reti fognarie.

Pillar 4: Economia Circolare, Valorizzazione dei Rifiuti e Gestione delle Sostanze

- **Direzione Strategica:** Applicazione rigorosa della gerarchia europea dei rifiuti (*Prevenzione → Riutilizzo → Riciclo → Recupero → Smaltimento*) e progressiva sostituzione delle sostanze chimiche con prodotti a basso impatto ambientale.
- **Target Quantitativi (Baseline 2026):**
 - Incremento della quota di rifiuti avviata a operazioni di recupero/riciclo fino all'**80% del totale generato** entro il **2028**.
 - **Azzeramento (100%)** della plastica monouso all'interno di uffici, mense e aree ristoro aziendali entro il **2027**.
 - **Riduzione del 25%** dei rifiuti totali inviati a smaltimento finale in discarica entro il **2030**.
- **Presidi Operativi:** Digitalizzazione integrale dei flussi documentali per l'azzeramento dell'uso superfluo della carta; tracciamento rigoroso e selezione esclusiva di impianti di destinazione e trasportatori autorizzati.

Pillar 5: Risorse Umane, Valorizzazione delle Diversità, Equity & Inclusion

- **Direzione Strategica:** Promozione di un ambiente lavorativo equo, inclusivo e sicuro, fondato sul merito, la tutela del benessere fisio-psichico, il bilanciamento vita-lavoro (*Work-Life Balance*) e la parità di genere.
- **Aree di Intervento Strategiche:**
 - **Parità di Genere & Inclusione:** Selezione del personale tramite processi standardizzati ed esenti da *unconscious bias*, garanzia dell'equità retributiva a parità di ruolo (*Equal Pay*), rappresentanza nei ruoli decisionali ed erogazione di formazione periodica in materia di D&I.
 - **Protocollo "Life Stages" (Genitorialità):** Programma di affiancamento pre/post congedo, moduli formativi facoltativi in telelavoro durante l'assenza per contrastare il *digital gap*, piano strategico di rientro (*Back to Work*) e concessione di congedi extra-legali fino al 12° anno di vita del bambino con garanzia del mantenimento di ruolo e responsabilità.
 - **Welfare & Flessibilità:** Introduzione di orari flessibili e Smart Working/Telelavoro; erogazione di servizi di welfare sanitario integrativo e attivazione del servizio di *Concierge Aziendale* per il disbrigo delle pratiche personali dei collaboratori.

-
- **Sistemi di Gestione e Certificazioni Target:**
 - Mantenimento della certificazione sulla Parità di Genere **UNI/PdR 125:2022**.
 - Ottenimento della certificazione sul Sistema di Gestione della Diversità e Inclusione **ISO 30415:2021** entro il **2027**.

Pillar 6: Valore della Catena di Fornitura, Diritti Sociali e Qualità Operativa

- **Direzione Strategica:** Estensione degli standard ESG lungo l'intera filiera di fornitura e subappalto, garantendo al contempo elevati standard di qualità delle opere ed eccezionali livelli di tutela della Salute e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro.
- **Iniziative e Criteri Operativi:**
 - Adozione e sottoscrizione obbligatoria da parte di fornitori e subappaltatori del **Codice di Condotta dei Fornitori** (contenente clausole vincolanti sul divieto di lavoro minorile/forzato, rispetto delle libertà sindacali, tutela dei salari ed erogazione dei DPI).
 - Conduzione di audit periodici sul campo e somministrazione di questionari di valutazione per la qualifica e la verifica continuativa della filiera.
 - Mantenimento dei massimi standard operativi e di tutela della salute umana in tutti i siti aziendali e i cantieri operativi.
- **Sistemi di Gestione e Certificazioni Target:**
 - Mantenimento del Sistema di Gestione per la Qualità **ISO 9001:2015**.
 - Mantenimento del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro **ISO 45001:2018**.
 - Implementazione del Sistema di Gestione per le Prestazioni Sociali e la Responsabilità d'Impresa e ottenimento della certificazione **PAS 24000** entro il **2026**.

Matrice Dei Target Strategici ESG

<i>Ambito Strategico</i>	<i>Iniziativa / Traguardo</i>	<i>Indicatore di Prestazione (KPI)</i>	<i>Obiettivo Quantitativo</i>	<i>Scadenza Target</i>
<i>Clima & Emissioni</i>	Mitigazione impatto carbonico	% riduzione emissioni Scope 1 e Scope 2	-20% (vs 2026)	2030
<i>Energia Rinnovabile</i>	Autoproduzione / Garanzia d'Origine	% energia elettrica da fonti rinnovabili	80% del consumo totale	2029
<i>Flotta Aziendale</i>	Mobilità sostenibile	% riduzione consumi carburanti fossili	-20%	2030
<i>Gestione Idrica</i>	Contenimento prelievi d'acqua	% riduzione consumo idrico complessivo	-20% (vs 2026)	2030
<i>Reti Idriche</i>	Efficientamento impianti interni	% sostituzione rubinetterie ad alto consumo	75% dei dispositivi	2030
<i>Gestione Rifiuti</i>	Valorizzazione e recupero	% rifiuti inviati a riciclo/recupero	80% dei rifiuti prodotti	2028
<i>Rifiuti in Discarica</i>	Minimizzazione dello smaltimento	% riduzione conferimento in discarica	-25% (vs 2026)	2030
<i>Plastica Monouso</i>	Riduzione plastica negli uffici	Eliminazione articoli in plastica monouso	100% eliminati	2027
<i>Parità di Genere</i>	Certificazione e monitoraggio	Rispetto degli indicatori UNI/PdR 125	Raggiungimento e mantenimento	Continuo
<i>Diversità e Inclusione</i>	Gestione D&I e promozione dell'equità	Ottenimento e conformità allo standard ISO 30415	Ottenimento certificazione	2027
<i>Salute e Sicurezza</i>	Tutela dei lavoratori	Conformità allo standard ISO 45001	Zero non conformità / Infortuni minimizzati	Continuo
<i>Catena di Fornitura Sociale</i>	Trasparenza, diritti umani e tutela del lavoro in subappalto	Ottenimento e conformità allo standard PAS 24000	Ottenimento certificazione	2026
<i>Anti-Corruzione ed Etica</i>	Prevenzione dei reati e condotta d'impresa trasparente	Ottenimento e conformità allo standard ISO 37001	Ottenimento certificazione	2027

ALCUNE NOSTRE OPERE DEL 2025



PALESTRA MONTECCHIO

Ristrutturazione della palestra della scuola di Montecchio

COMMITTENTE	IMPORTO LAVORI	INIZIO / FINE LAVORI
Comune di Montecchio	€2.525.000,00	27/08/2021 30/09/2025

DESCRIZIONE DEI LAVORI

L'intervento riguarda la realizzazione della nuova palestra a servizio della scuola secondaria di primo grado "J. Zannoni" di Montecchio Emilia, nell'ambito del programma di riqualificazione delle strutture sportive comunali. Il progetto prevede la sostituzione della struttura esistente con un edificio moderno, sicuro e funzionale, progettato secondo elevati standard di sicurezza sismica ed efficienza energetica. La nuova palestra sarà uno spazio polifunzionale destinato alle attività scolastiche, sportive e agli eventi della comunità. L'edificio sarà realizzato secondo criteri NZEB (Near Zero Energy Building), con soluzioni tecnologiche orientate alla riduzione dei consumi e al miglioramento del comfort degli utenti. L'intervento valorizza il rapporto tra scuola, sport e territorio, creando un ambiente accessibile, sostenibile e dedicato alla crescita della comunità.

PUNTI DI FORZA

- Sicurezza e innovazione strutturale: realizzazione di una nuova struttura progettata con elevati standard antisismici e di sicurezza.
- Efficienza energetica: edificio concepito secondo criteri NZEB (Near Zero Energy Building), con soluzioni tecnologiche orientate alla riduzione dei consumi.
- Valorizzazione dello sport e della comunità: creazione di uno spazio moderno dedicato alle attività sportive scolastiche e associative.

- Funzione polivalente: struttura pensata non solo per lo sport, ma anche per eventi pubblici, attività culturali e iniziative della comunità.
- Miglioramento del servizio scolastico: ambiente più adeguato alle esigenze degli studenti e del personale scolastico.
- Rigenerazione del patrimonio pubblico: sostituzione di una struttura con un edificio più performante, funzionale e sostenibile.
- Inclusione e aggregazione sociale: investimento nello sport come strumento di crescita, partecipazione e connessione tra cittadini.



SP.104 DOVADOLA

Intervento di messa in sicurezza del tratto di strada colpito dall'alluvione del 2023

COMMITTENTE	IMPORTO LAVORI	INIZIO / FINE LAVORI
Provincia di Forlì-Cesena	€3.500.000,00	23/09/2025 In corso

DESCRIZIONE DEI LAVORI

L'intervento riguarda il ripristino e la messa in sicurezza della viabilità stradale danneggiata dagli eventi alluvionali di maggio 2023.

Il progetto prevede il consolidamento dei tratti maggiormente compromessi da fenomeni di dissesto idrogeologico, attraverso opere di stabilizzazione dei versanti, sistemi di sostegno e ripristino delle sedi stradali danneggiate. Particolare attenzione è stata dedicata alla resilienza delle infrastrutture e alla compatibilità ambientale degli interventi, con soluzioni progettuali finalizzate a garantire maggiore sicurezza e durabilità nel tempo.

L'opera rappresenta un elemento strategico nella ricostruzione post-alluvione, assicurando il ripristino dei collegamenti viari e il supporto alla vivibilità delle comunità locali.

PUNTI DI FORZA

- Ricostruzione post-emergenza: intervento fondamentale per il ritorno alla normalità delle comunità colpite dall'alluvione.
 - Mitigazione del rischio idrogeologico: consolidamento di versanti e infrastrutture vulnerabili.
 - Maggiore sicurezza stradale: ripristino delle condizioni di percorribilità e stabilità delle strade.
 - Adattamento agli eventi climatici estremi: progettazione orientata alla prevenzione di futuri danni.
- Tutela delle aree interne: mantenimento dei collegamenti essenziali per territori montani e periferici.
 - Compatibilità ambientale: interventi progettati considerando fragilità paesaggistiche e caratteristiche naturali dei luoghi.
 - Resilienza delle comunità locali: rafforzamento delle infrastrutture che permettono ai territori di rimanere vivi e accessibili.



NUOVA SCUOLA PIERO MARONCELLI

Demolizione e ricostruzione della scuola Piero Maroncelli sita a Forlì

COMMITTENTE	IMPORTO LAVORI	INIZIO / FINE LAVORI
Comune di Forlì	€11.322.295,37	22/03/2024 31/03/2026

DESCRIZIONE DEI LAVORI

L'intervento riguarda la demolizione e ricostruzione di un nuovo complesso scolastico progettato secondo criteri di sicurezza, sostenibilità ed efficienza energetica.

L'opera ha previsto la demolizione dell'edificio esistente, con cernita selettiva dei materiali e bonifica degli elementi contenenti amianto, garantendo una gestione responsabile del processo di smaltimento. Il nuovo edificio, sviluppato su tre piani fuori terra per circa 3.500 mq, integra soluzioni strutturali differenziate per scuola, sala multifunzionale e palestra, con particolare attenzione a funzionalità e comfort degli utenti.

L'elevata efficienza energetica è garantita dall'involucro edilizio ad alte prestazioni, dai sistemi di isolamento e dall'installazione di un impianto fotovoltaico in copertura da circa 60 kW.

Il progetto rappresenta un investimento per il territorio, creando un ambiente scolastico moderno, sicuro e sostenibile.

PUNTI DI FORZA

- Nuova scuola sicura e sostenibile: realizzazione di un edificio progettato secondo elevati standard strutturali ed energetici.
- Efficienza energetica: riduzione dei consumi grazie a isolamento avanzato, involucro performante e impianto fotovoltaico.
- Riduzione dell'impatto ambientale: presenza di sistemi per limitare il fabbisogno energetico durante la vita utile dell'edificio.
- Gestione responsabile dei materiali: demolizione preceduta da selezione dei materiali e bonifica dell'amianto.
- Benessere degli studenti: creazione di ambienti moderni, confortevoli e funzionali all'apprendimento.
- Produzione di energia rinnovabile: installazione di impianto fotovoltaico da 60 kW.
- Investimento sulle nuove generazioni: infrastruttura pensata per accompagnare la crescita della comunità scolastica.



STRADA CASOLA-VALENIO

Messa in sicurezza del tratto di strada colpito dall'alluvione del 2023

COMMITTENTE	IMPORTO LAVORI	INIZIO / FINE LAVORI
Provincia di Ravenna	€556.905,51	20/11/2025 30/09/2026

DESCRIZIONE DEI LAVORI

Intervento di messa in sicurezza e ricostruzione di un tratto stradale danneggiato dagli eventi alluvionali di maggio 2023.

A seguito della frana che ha interessato il versante, si è reso necessario un intervento volto non solo al ripristino della viabilità, ma anche alla prevenzione di futuri fenomeni di instabilità. Le attività hanno previsto la rimozione del materiale franato e la messa in sicurezza del pendio sovrastante, attraverso interventi mirati di drenaggio. In particolare, sono state realizzate perforazioni in diversi punti del versante per l’inserimento di tubazioni microforate drenanti, con l’obiettivo di favorire il deflusso controllato delle acque e ridurre la pressione sul terreno. A supporto di tali interventi, sono stati realizzati sistemi di contenimento mediante gabbioni, posizionati sia a monte che a valle della sede stradale, contribuendo a ristabilire l’equilibrio del versante e a proteggere l’infrastruttura. L’intervento si concluderà con il rifacimento della pavimentazione stradale e il ripristino delle barriere di sicurezza, restituendo alla comunità un’infrastruttura più sicura e resiliente agli eventi climatici.

PUNTI DI FORZA

- Resilienza del territorio: intervento finalizzato a rendere più stabile e sicuro un versante colpito da eventi climatici estremi.
- Prevenzione del dissesto idrogeologico: realizzazione di sistemi di drenaggio e contenimento per ridurre il rischio di nuovi fenomeni franosi.
- Ripristino della mobilità locale: recupero della funzionalità della strada, garantendo continuità ai collegamenti per cittadini e attività presenti sul territorio.
- Tutela del territorio montano: soluzioni progettuali integrate con il contesto naturale e paesaggistico.
- Sicurezza delle infrastrutture: miglioramento delle condizioni di sicurezza per la viabilità e per gli utenti.
- Adattamento ai cambiamenti climatici: intervento orientato alla gestione degli effetti sempre più frequenti degli eventi meteorologici intensi.



MUSEO ARCHEOLOGICO DI SARSINA

Ristrutturazione del museo archeologico di Sarsina

COMMITTENTE	IMPORTO LAVORI	INIZIO / FINE LAVORI
Direzione regionale musei Emilia-Romagna	€534.610.81	20/11/2024 30/04/2026

DESCRIZIONE DEI LAVORI

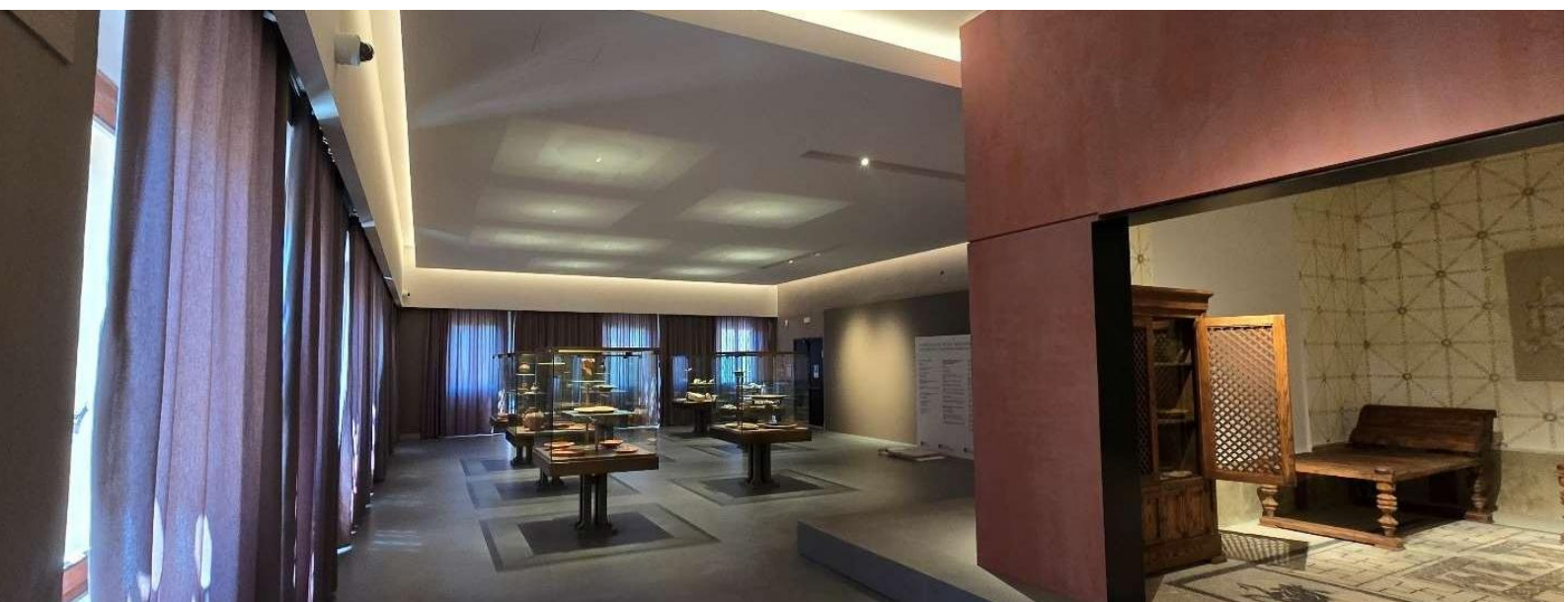
L'intervento riguarda la riqualificazione e valorizzazione del Museo Archeologico Nazionale di Sarsina, con l'obiettivo di migliorare gli spazi espositivi, tutelare il patrimonio storico e incrementare la sicurezza strutturale del complesso.

Il progetto prevede un nuovo allestimento degli ambienti museali, sviluppato attraverso lo studio di materiali, illuminazione e geometrie degli spazi, con soluzioni espositive finalizzate a valorizzare le opere e migliorare l'esperienza del visitatore.

Parallelamente sono stati realizzati interventi di consolidamento strutturale e miglioramento sismico, mediante sistemi di rinforzo compatibili con le caratteristiche storiche dell'edificio. L'intervento restituisce alla comunità un museo più sicuro, moderno e capace di valorizzare il patrimonio archeologico e architettonico.

PUNTI DI FORZA

- Tutela del patrimonio culturale: valorizzazione di reperti archeologici e ambienti storici attraverso un nuovo percorso espositivo.
- Recupero e conservazione dell'edificio storico: interventi mirati per migliorare sicurezza e durabilità senza alterare il valore storico del complesso.
- Migliore esperienza del visitatore: nuovi allestimenti, illuminazione e materiali studiati per valorizzare le opere.
- Sicurezza antisismica: incremento della capacità strutturale dell'edificio attraverso interventi di consolidamento.
- Conservazione sostenibile: recupero di un patrimonio esistente evitando nuove costruzioni e consumo di suolo.
- Accessibilità culturale: creazione di uno spazio più moderno e fruibile dalla comunità.
- Connessione tra passato e futuro: integrazione tra tutela storica e innovazione progettuale.



AUDITORIUM FORLÌ

Ristrutturazione dell'auditorium di Forlì

COMMITTENTE	IMPORTO LAVORI	INIZIO / FINE LAVORI
Comune di Forlì	€ 3.294.735,63	19/09/2022 30/11/2025

DESCRIZIONE DEI LAVORI

L'intervento riguarda la riqualificazione di una parte significativa del complesso ex Gil, destinata alla realizzazione di un nuovo polo culturale e musicale di riferimento per il territorio romagnolo.

Il progetto prevede la costruzione di un Auditorium moderno e accessibile, con una sala principale da circa 350 posti, dotata di elevati standard acustici, sistemi domotici avanzati e soluzioni multimediali innovative. La flessibilità degli spazi sarà garantita dalla presenza di una buca orchestrale elevabile, capace di ampliare il palco e ospitare fino a 40 musicisti.

Particolare attenzione è stata dedicata al comfort acustico e funzionale, con la realizzazione degli impianti di aerazione in un nuovo piano interrato e la distribuzione degli spazi di servizio tra area artisti e pubblico, comprendendo camerini, foyer e bar.

L'intervento sarà realizzato con la collaborazione della ditta DECIMA 1948, all'interno di un'Associazione Temporanea di Imprese, integrando competenze specialistiche negli allestimenti scenici e negli impianti tecnologici. Il progetto valorizza il patrimonio esistente e rafforza il ruolo culturale del territorio.

PUNTI DI FORZA

- Valorizzazione del patrimonio esistente: recupero di un edificio storico attraverso una nuova funzione culturale.
- Promozione della cultura sul territorio: creazione di un polo musicale e culturale di riferimento per la Romagna.
- Rigenerazione urbana: trasformazione di uno spazio esistente in un luogo aperto alla comunità.
- Innovazione tecnologica: integrazione di sistemi domotici, soluzioni multimediali e tecnologie avanzate per la fruizione degli eventi.
- Miglioramento dell'esperienza del pubblico: progettazione degli spazi con attenzione ad acustica, comfort e accessibilità.
- Sostenibilità del recupero edilizio: riuso di una struttura esistente evitando il consumo di nuovo suolo.
- Valore sociale: creazione di un luogo di aggregazione e partecipazione per cittadini e realtà culturali.



I NOSTRI SISTEMI DI GESTIONE E LE CERTIFICAZIONI AZIENDALI

Il nostro percorso di crescita sostenibile e il consolidamento del nostro modello di governance si riflettono nell'adozione e nel mantenimento di rigorosi standard internazionali di gestione, valutazione e qualificazione industriale. Per noi di COGEN, le certificazioni e i riconoscimenti posseduti non rappresentano meri adempimenti formali, bensì presidi operativi concreti volti a garantire la qualità delle opere, la tutela della salute e della sicurezza nei cantieri, l'equità sociale, la sostenibilità della filiera e la piena conformità alle normative vigenti.

Presidiamo costantemente i nostri processi aziendali attraverso i seguenti sistemi certificati, rating e attestazioni:



UNI EN ISO 9001:2015 – Sistema di Gestione per la Qualità

Attesta l'efficacia dei processi organizzativi e gestionali nell'esecuzione di appalti complessi di opere edili, civili, industriali, infrastrutturali e di restauro, garantendo il rispetto dei requisiti contrattuali e la piena soddisfazione del cliente finale.



UNI EN ISO 14001:2015 – Sistema di Gestione Ambientale

Strumento fondamentale per il monitoraggio e la mitigazione continua degli impatti ambientali aziendali nell'ambito della costruzione e ristrutturazione di edifici civili, promuovendo un uso efficiente delle risorse e la prevenzione dell'inquinamento nei cantieri.



UNI ISO 45001:2018 – Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro

Presidio fondamentale per la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, volto ad assicurare ambienti di lavoro salubri e sicuri sia nelle sedi direzionali sia nei cantieri temporanei e mobili.



CERTIFICATO N. PDR059/25
UNI/PdR 125:2022

UNI/PdR 125:2022 – Sistema di Gestione per la Parità di Genere

Attesta l'impegno aziendale nel promuovere un ambiente lavorativo equo e inclusivo, garantendo pari opportunità di crescita, parità retributiva a parità di mansione e il superamento dei *bias* di genere nei processi di selezione e gestione del personale.



Attestazione di Qualificazione SOA (D.P.R. 207/2010)

Rilasciata dall'Organismo di Attestazione "SOA LAGHI", abilita l'impresa all'esecuzione di lavori pubblici, comprovando la capacità tecnica, finanziaria ed esecutiva della Società nello sviluppo delle attività di cantiere.

Il Nostro Roadmap di Certificazione ESG

Nell'ottica di un miglioramento continuo della nostra governance e delle nostre prestazioni sociali ed etiche, ci siamo posti l'obiettivo strategico di integrare nel nostro sistema aziendale e conseguire tre ulteriori certificazioni internazionali di rilievo:

ISO 37001:2016 – Sistemi di Gestione per la Prevenzione della Corruzione: Per rafforzare e attestare ulteriormente il nostro presidio contro ogni forma di illecito e garantire la massima trasparenza nei rapporti con fornitori, partner e Pubblica Amministrazione (Target: 2027).

ISO 30415:2021 – Gestione delle Risorse Umane: Diversità e Inclusione: Per strutturare in modo ancora più organico le nostre politiche d'inclusione, valorizzando le diversità e garantendo pari opportunità in tutte le fasi della vita lavorativa dei nostri collaboratori (Target: 2027).

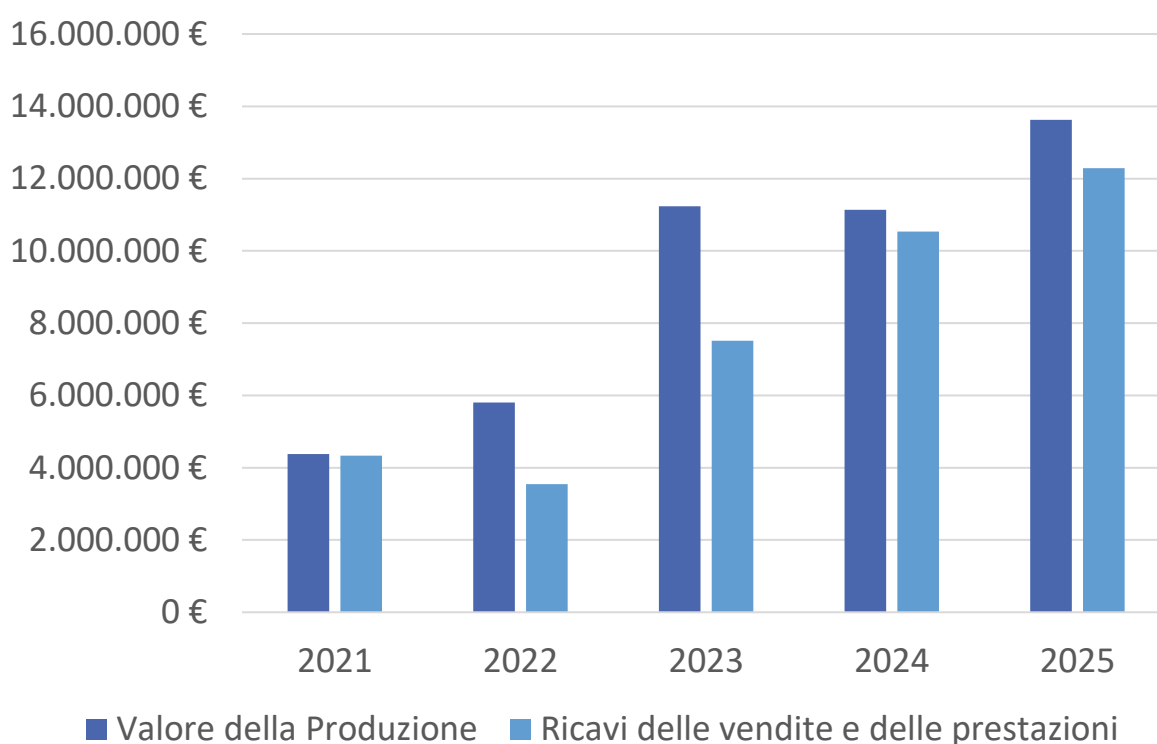
PAS 24000:2022 – Sistema di Gestione per le Prestazioni Sociali: Per estendere formalmente i principi di responsabilità sociale, tutela dei diritti umani e dignità del lavoro a tutta la nostra catena di fornitura e subappalto nei cantieri (Target: 2026).

I RISULTATI ECONOMICI

La sostenibilità economica costituisce la premessa fondamentale per garantire la continuità aziendale, la tutela dell'occupazione e la capacità di investire in innovazione, sicurezza e transizione ecologica. Per noi di COGEN, la creazione di valore economico rappresenta il motore che alimenta e sostiene nel tempo la nostra Strategia ESG.

Andamento economico

Nel quinquennio 2021-2025, la nostra azienda ha registrato un percorso di crescita solido e costante, triplicando i volumi produttivi e consolidando la propria posizione nel mercato dell'edilizia generale, del restauro e delle opere infrastrutturali a livello nazionale. L'evoluzione del Valore della Produzione e dei Ricavi delle vendite testimonia l'efficacia delle nostre scelte strategiche e la capacità operativa nell'esecuzione dei cantieri presi in carico.



L'esercizio 2025 si chiude con un Valore della Produzione pari a 13,62 milioni di euro, segnando il massimo storico per la nostra Società e registrando un incremento del +22,3% rispetto all'anno precedente (11,14 M€ nel 2024) e un aumento complessivo superiore al 211% rispetto al 2021 (4,38 M€).

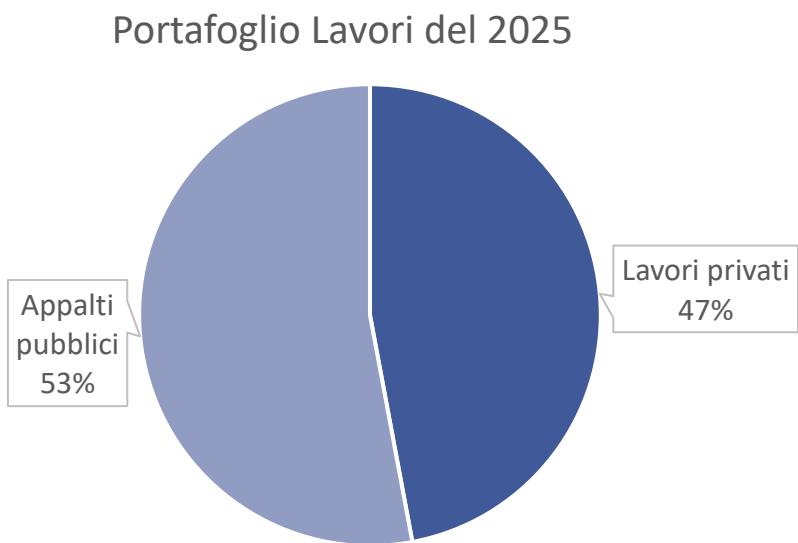
Parallelamente, i Ricavi delle vendite hanno raggiunto nel 2025 quota 12,29 milioni di euro (+16,7% rispetto al 2024), confermando una costante capacità di conversione dei cantieri operativi in volumi d'affari realizzati e fatturati. Il significativo balzo dimensionale avviato nel biennio 2022-2023 è stato consolidato nell'esercizio 2024 e ulteriormente accelerato nel 2025, a dimostrazione della capacità dell'azienda di strutturare la propria organizzazione interna in proporzione all'aumento delle commesse gestite.

La solidità economica raggiunta ci consente di guardare al futuro con fiducia, garantendo la disponibilità delle risorse finanziarie necessarie per sostenere gli investimenti previsti dal nostro piano strategico, tra cui l'elettificazione della flotta, l'efficientamento delle sedi, la formazione del personale e l'implementazione dei sistemi di gestione target (ISO 37001, ISO 30415 e PAS 24000).

Bilanciamento e Diversificazione del Portafoglio Lavori

La composizione del nostro Portafoglio Lavori 2025 evidenzia un profilo di business equilibrato e resiliente, caratterizzato da un'ottima ripartizione tra la sfera degli Appalti Pubblici (53%) e quella dei Lavori Privati (47%).

Questo bilanciamento ci consente di combinare la stabilità operativa e la continuità tipiche della committenza pubblica con la flessibilità e le dinamiche del settore privato, riducendo in modo significativo i nostri rischi di concentrazione del mercato.



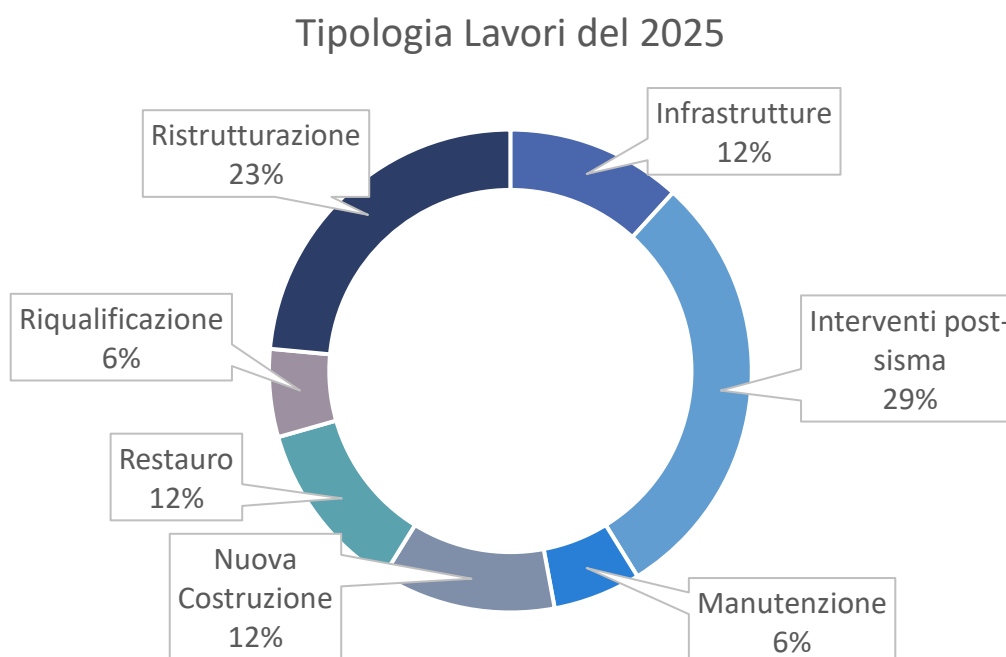
Multidisciplinarietà e Distribuzione dei Cantieri

L'analisi della Tipologia di Lavori del 2025 mostra una spiccata diversificazione dei nostri interventi sul territorio, confermando la forte vocazione di COGEN nella rigenerazione, nella messa in sicurezza e nella conservazione del patrimonio edilizio:

Ricostruzione e Risposta alle Emergenze (29%): Gli Interventi post-sisma rappresentano la quota più consistente dei nostri cantieri attivi, a testimonianza dell'impegno costante che dedichiamo alla ricostruzione complessa nei territori colpiti da eventi sismici.

Riqualificazione, Restauro e Ristrutturazione (41%): Considerati insieme, i cantieri dedicati a Ristrutturazione (23%), Restauro (12%) e Riqualificazione (6%) costituiscono oltre il 40% dei nostri siti operativi. Questo dato evidenzia come la nostra attività sia fortemente orientata al recupero e all'efficientamento dell'esistente, in piena coerenza con i principi di economia circolare della nostra strategia ESG.

Infrastrutture e Nuova Costruzione (30%): La restante quota di cantieri si suddivide tra Infrastrutture (12%), Nuova Costruzione (12%) e Manutenzione (6%), garantendo una presenza capillare e multidisciplinare su opere civili e infrastrutturali ad alto valore aggiunto.





GOVERNANCE, ETICA E TRASPARENZA

In un settore complesso come quello delle costruzioni e del restauro, la nostra reputazione e la nostra affidabilità si fondano su un sistema di governance solido, trasparente e rigoroso. Adozione e mantenimento di modelli di prevenzione dei rischi, rispetto assoluto delle normative e creazione di valore tangibile e sostenibile per tutti gli stakeholder rappresentano la guida costante delle nostre scelte aziendali.

Etica e trasparenza

Integrità e Conformità Normativa

L'etica e la responsabilità sociale guidano le nostre decisioni e le nostre attività quotidiane. A garanzia e presidio di questo impegno operiamo attraverso strumenti fondamentali:

- **Codice Etico Aziendale:** Deliberato dal nostro Consiglio di Amministrazione il 06/04/2016 (e aggiornato alla Rev. 01 nel Novembre 2025), definisce i valori essenziali di legalità, lealtà, correttezza e verificabilità a cui dobbiamo attenerci quotidianamente, estendendone il rispetto vincolante a tutti i nostri collaboratori e partner commerciali.
- **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (D.Lgs. 231/2001):** Abbiamo strutturato presidi e procedure organizzative specifici volti a prevenire la commissione di reati aziendali, garantendo la massima trasparenza e tracciabilità in tutti i processi decisionali e operativi.
- **Integrazione del Sistema Anti-Corruzione (ISO 37001):** A rafforzamento del nostro presidio etico, ci stiamo impegnando concretamente nell'implementazione e messa in atto dei requisiti dello standard ISO 37001, con l'obiettivo strategico di conseguire la certificazione formale entro il 2027.

Trasparenza e Presidio di Legalità

La condotta specchiata della nostra impresa è attestata dai più autorevoli riconoscimenti e registri istituzionali in materia di legalità, correttezza gestionale e prevenzione della criminalità organizzata:

- **Rating di Legalità:** Attribuito dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM) ai sensi dell'art. 2, comma 1 del Regolamento, ad attestazione dell'elevato standard di adeguatezza e correttezza gestionale che ci contraddistingue.

- **Iscrizione alla White List:** Inclusione negli elenchi prefettizi della Provincia di Forlì-Cesena per la massima trasparenza e tracciabilità nei rapporti contrattuali.
- **Anagrafe Antimafia degli Esecutori:** Iscrizione attiva nell'elenco dedicato agli interventi per la Ricostruzione del Sisma del Centro Italia, che ci abilita a operare in contesti complessi e delicati di ricostruzione pubblica e privata.
- **Elenco di Merito della Regione Emilia-Romagna:** Inserimento tra gli operatori economici qualificati del settore Edile, delle Costruzioni e del Restauro, a riprova della nostra qualificazione professionale e della regolarità contributiva e fiscale.

In conformità con i requisiti dello standard europeo VSME (Modulo B11), rendicontiamo con la massima trasparenza l'assenza di violazioni o procedimenti inerenti la corruzione attiva e passiva relativi all'esercizio di rendicontazione 2025:

VSME B11 - Condanne e ammende per corruzione attiva e passiva	L'impresa ha confermato incidenti in seno alla forza lavoro propria relativamente a quanto segue?
Numero totale di condanne per violazione delle leggi in materia di lotta alla corruzione passiva e attiva	0
Importo complessivo delle ammende in cui è incorsa per violazione delle leggi in materia di lotta alla corruzione	0

Radicamento Territoriale e Sinergie Strategiche

Con sede legale e operativa a Forlì coniughiamo la nostra presenza capillare sul territorio con una visione strategica aperta alle sinergie di settore. L'integrazione con realtà di primaria rilevanza — quali l'associazione al Consorzio Innova e la partecipazione quale parte integrante del Consorzio Stabile Fenix di Bologna — rafforza la nostra capacità d'intervento, l'efficienza logistica e la solidità operativa nei grandi appalti complessi su scala nazionale.

La Nostra Corporate Governance

La solidità della nostra struttura organizzativa trova la propria forza in una leadership presente e radicata, caratterizzata dal coinvolgimento diretto della proprietà e da una rigorosa ripartizione delle responsabilità interne. Questo assetto ci consente di coniugare tempestività decisionale, eccellenza esecutiva nei cantieri e una piena conformità a tutte le normative di settore.

La guida strategica e la gestione operativa dell'azienda vedono una sinergia costante al vertice. La nostra **Direzione Generale** è guidata dal **Dott. Enrico Neri** e dal **Dott. Lamberto Neri**, che curano l'indirizzo di sviluppo e la visione di lungo periodo della Società. L'operatività sul campo, la conduzione della produzione e la gestione dei servizi tecnici sono affidate alla consolidata esperienza del Dott. Enrico Neri, nel ruolo di Direttore Tecnico e Servizi, affiancato dal Dott. Lamberto Neri, Responsabile della Produzione e del Personale.

In ottemperanza agli indicatori di rendicontazione previsti dallo standard europeo VSME (Modulo B10) relativi alle caratteristiche della forza lavoro apicale, la nostra alta dirigenza è attualmente composta da due figure di livello dirigenziale, entrambe di genere maschile. Riconoscendo l'importanza cruciale del riequilibrio di genere anche nelle posizioni decisionali, orientiamo le nostre politiche aziendali e la nostra roadmap di certificazione ISO 30415 e UNI/PdR 125 alla promozione attiva dell'empowerment femminile e alla valorizzazione del merito, senza alcuna distinzione di genere, in ogni livello della nostra organizzazione.

VSME B10 - Forza lavoro - Caratteristiche alta dirigenza	
Componenti a livello dirigenziale	Genere
Uomini	2
Donne	0

Governance della Sostenibilità e Pari Opportunità

A testimonianza della centralità dei temi ESG nel nostro modello di business, la governance strategica e operativa in materia di sostenibilità, uguaglianza e parità di genere è affidata direttamente al nostro **Comitato Guida CGPG**, composto da **Enrico Neri**, dal **Dott. Lamberto Neri**, **Dott.ssa Camilla Balestra** e dalla **Dott.sa Cristina Casadei**.

Il Comitato Guida sovrintende all'attuazione del Piano Strategico ESG, monitora l'avanzamento dei target quantitativi e garantisce l'integrazione delle politiche ambientali e sociali in tutte le funzioni aziendali.

Salute, Sicurezza e Tutela del Lavoro (HSE)

La tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e nei cantieri rappresenta per noi un valore imprescindibile. Garantiamo la piena operatività del nostro sistema di gestione certificato ISO 45001:2018 attraverso ruoli e responsabilità ben definiti.

La responsabilità dell'intero sistema HSE e la funzione di RSPP sono in capo a **Enrico Neri**, mentre il **Dott. Lamberto Neri** ricopre il ruolo di RSI. Il presidio della salute dei lavoratori è garantito dalla supervisione del Medico Competente, **Dott. Sergio Davì**, ed affiancato dalla rappresentanza dei lavoratori (RLS) affidata a **Rama Hasan**.

Qualità, Presidio Tecnico e Amministrazione

L'eccellenza esecutiva delle nostre opere e la trasparenza amministrativa sono presidiate da un team multidisciplinare qualificato:

- **Qualità e Impianti:** La conformità ai rigorosi standard di qualità è coordinata dal **Geom. Salvatore Cantali** (Responsabile Sistema Qualità), mentre il presidio specialistico per la componente impiantistica è affidato all'**Ing. Claudio Montanari** (Responsabile Tecnico Impianti).
- **Tecnici di Cantiere:** L'esecuzione e il controllo operativo dei progetti sono garantiti da un team tecnico qualificato composto da **Enrico Neri**, **Dott. Lamberto Neri**, **Geom. Salvatore Cantali**, **Geom. Angelo Paci**, **Geom. Davide Cuccato** e **Geom. Gabriele Liberatore**.
- **Amministrazione e Finanza:** La continuità gestionale, la trasparenza amministrativa, il controllo finanziario e la gestione responsabile degli approvvigionamenti sono curati dalla **Dott.sa Cristina Casadei**, dalla **Dott.sa Camilla Balestra**, dal **Rag. Lorenzo Lombardi** e dal **Dott. Lamberto Neri**.

L'IMPEGNO PER LE PERSONE



La Nostra Forza Lavoro

Caratteristiche Generali della Forza Lavoro e Ripartizione per Genere

Al 31 dicembre 2025, la nostra squadra conta complessivamente 36 collaboratori, rilevati secondo la metodologia dell'organico effettivo (headcount). L'analisi della forza lavoro evidenzia una marcata prevalenza del genere maschile, composto da 34 uomini (94% del totale) a fronte di 2 donne (pari al 6%).

Questa distribuzione rispecchia le dinamiche storiche e strutturali del settore delle costruzioni, del restauro e dell'impiantistica, che vedono da sempre una minore partecipazione femminile nei ruoli tecnici di cantiere e di produzione. Consideriamo la diversità, l'equità e l'inclusione pilastri imprescindibili del nostro modello di business: per questo motivo, ci impegniamo concretamente a creare un ambiente di lavoro sempre più inclusivo e stimolante, capace di favorire un'attrazione progressiva e una maggiore rappresentanza delle donne nei nostri percorsi di inserimento, formazione e crescita professionale.

VSME B8 - Forza lavoro - Caratteristiche generali - Genere		
ESRS S1-6 Numero totale di dipendenti e ripartizione per genere		
Genere	N. Dipendenti	Val. %
Donne	2	6%
Uomini	34	94%
Altro	-	-
Non comunicato	-	-
Dipendenti totali	36	100%

NOTA: La metodologia di conteggio dei dipendenti usato è headcount al 31/12/2025.

Distribuzione della Forza Lavoro per Fascia d'Età

Dal punto di vista demografico, la nostra squadra presenta una struttura matura e ben bilanciata, in grado di coniugare l'esperienza tecnica consolidata con un costante ricambio generazionale.

La fascia d'età compresa tra i 30 e i 50 anni costituisce il nostro nucleo operativo centrale, contando 17 collaboratori e rappresentando il 47% dell'intera forza lavoro. Segue la componente dei lavoratori con più di 50 anni, composta da 14 persone (39% dell'organico), che rappresenta una risorsa fondamentale per la nostra azienda in termini di competenze specialistiche, know-how di cantiere e capacità di affiancamento dei

profili più giovani. Infine, la fascia dei collaboratori con meno di 30 anni conta 5 dipendenti (14% del totale), a conferma del nostro investimento continuo nel talento giovanile, nel trasferimento delle competenze e nell'innovazione delle pratiche di lavoro.

ESRS S1-9 Distribuzione dei dipendenti per fascia d'età		
Fascia d'età	N. Dipendenti	Val. %
Minori di 30 anni	5	14%
tra 30 e 50 anni	17	47%
maggiori di 50 anni	14	39%
Dipendenti totali	36	100%

NOTA: La metodologia di conteggio dei dipendenti usato è headcount al 31/12/2025.

Tipologia Contrattuale e Stabilità dell'Occupazione

La stabilità dell'occupazione e la tutela della continuità lavorativa rappresentano principi cardine nella nostra gestione delle risorse umane. La quasi totalità della nostra squadra, pari a 34 collaboratori su 36 (ovvero il 94,4% dell'organico), è assunta con contratto a tempo indeterminato. In questa categoria sono compresi anche 4 contratti di apprendistato, uno strumento fondamentale che utilizziamo per formare, integrare e stabilizzare i giovani all'interno della nostra organizzazione. Soltanto 2 dipendenti (pari al 5,6% della forza lavoro) svolgono la propria attività con un contratto a tempo determinato.

Relativamente alla modalità di svolgimento della prestazione lavorativa, 34 collaboratori sono impiegati con orario a tempo pieno (full-time), mentre 2 risorse (nello specifico un uomo e una donna) usufruiscono di un contratto a tempo parziale (part-time). Questa flessibilità testimonia la nostra concreta attenzione nel conciliare le esigenze personali e familiari dei dipendenti con l'organizzazione aziendale. Infine, non registriamo in organico alcun contratto con orario di lavoro variabile.

VSME B8 - Forza lavoro - Caratteristiche generali - Tipo di contratto				
ESRS S1-6 Dipendenti per genere e tipologia contrattuale				
Genere	Donne	Uomini	Altro	Non dichiarato
Tempo indeterminato	2	32	-	-
di cui apprendistato	-	4	-	-
Tempo determinato	0	2	-	-
N. Dipendenti	2	34	-	-

NOTA: La metodologia di conteggio dei dipendenti usato è headcount al 31/12/2025.

ESRS S1-6 Dipendenti per genere e tipologia contrattuale

Genere	A tempo pieno	Part-time	A orario variabile
Donne	1	1	0
Uomini	33	1	0
Altro	-	-	-
Non dichiarato	-	-	-
Dipendenti totali	34	2	0

NOTA: La metodologia di conteggio dei dipendenti usato è headcount al 31/12/2025.

Dinamiche di Turnover, Nuovi Ingressi e Cessazioni

Nel corso del 2025, le dinamiche di mobilità del nostro personale hanno registrato l'ingresso di 6 nuovi collaboratori, tutti di genere maschile. I nuovi inserimenti si sono distribuiti in modo perfettamente omogeneo tra le differenti classi demografiche — con 2 ingressi nella fascia under 30, 2 nella fascia 30-50 anni e 2 nella fascia over 50 — garantendo un apporto bilanciato di nuove energie, competenze specialistiche ed esperienza di cantiere. Precisiamo che il conteggio dell'organico considera le singole persone assunte nell'anno e non include eventuali rinnovi o proroghe contrattuali.

Nello stesso periodo si sono verificate 7 cessazioni del rapporto di lavoro, anch'esse riguardanti esclusivamente il personale maschile. La maggior parte delle uscite, pari a 5 risorse, ha interessato la fascia d'età superiore ai 50 anni, legandosi a fisiologici percorsi di pensionamento e maturazione dei requisiti anagrafici, mentre le rimanenti 2 uscite si sono divise equamente tra la fascia giovanile e quella intermedia. In linea con i criteri di rendicontazione previsti per le realtà con un organico inferiore ai 50 dipendenti, non applichiamo il calcolo del tasso sintetico di avvicendamento del personale.

ESRS S1-6 Cessazioni e nuovi ingressi per genere

Genere	Cessazioni	Nuovi ingressi
Donne	0	0
Uomini	7	6
Altro	-	-
Non dichiarato	-	-
Dipendenti totali	7	6

NOTA: Cogen non indica il tasso di avvicendamento del personale in quanto non impiega più di 50 dipendenti.

ESRS S1-6 Nuovi ingressi per genere e fascia d'età

Fascia d'età	Uomini	Donne	N. Dipendenti
Minori di 30 anni	2	0	2
tra 30 e 50 anni	2	0	2
maggiori di 50 anni	2	0	2
Dipendenti totali	6	0	6

NOTE: Le assunzioni sono conteggiate come numero di teste assunte nel 2025, non rientrano nel calcolo i rinnovi contrattuali.

ESRS S1-6 Cessazioni per genere e fascia d'età

Fascia d'età	Uomini	Donne	N. Dipendenti
Minori di 30 anni	1	0	1
tra 30 e 50 anni	1	0	1
maggiori di 50 anni	5	0	5
Dipendenti totali	7	0	7

Salute e Sicurezza sul Lavoro

La prevenzione dei rischi, la tutela della salute e la garanzia di ambienti di lavoro sicuri nei nostri uffici e in tutti i nostri cantieri rappresentano per noi un valore imprescindibile e un impegno prioritario nell'operatività quotidiana.

Nel corso del 2025, a fronte di un monte ore complessivamente lavorato dalla nostra forza lavoro pari a 57.093 ore (calcolato sulla base dell'effettivo orario di lavoro dei collaboratori), si è registrato un solo infortunio sul lavoro registrabile, a cui corrisponde un tasso di infortuni pari al 3,50%.

Operando in piena conformità con il nostro sistema di gestione certificato ISO 45001:2018, proseguiamo con la massima rigidità nel monitoraggio dei fattori di rischio, nell'erogazione continua della formazione specifica per la sicurezza, nell'aggiornamento dei Piani Operativi di Sicurezza (POS) e nella fornitura di Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) all'avanguardia, con l'obiettivo primario di tendere al traguardo di zero infortuni in tutti i nostri cantieri.

VSME B9 - Forza lavoro - Salute e sicurezza	
Numero di infortuni registrabili connessi al lavoro	1
Ore lavorate da un dipendente a tempo pieno nel periodo di riferimento	2000
Numero totale di ore lavorate in un anno da tutti i dipendenti	57093
Tasso di infortuni registrabili connessi al lavoro nel periodo di riferimento	3,50%
Numero di decessi dovuti a lesioni e malattie connesse al lavoro	0

NOTA: Cogen conta 34 dipendenti a tempo pieno e 2 dipendenti con contratto part time.

Pari Opportunità, Equità ed Inclusione

Garantiamo il totale rispetto dei diritti di ogni lavoratore, assicurando condizioni d'impiego eque, trasparenti e conformi ai più elevati standard tutelati dal quadro normativo e contrattuale nazionale.

La totalità dei nostri 36 collaboratori è coperta dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di settore, garantendo una tutela negoziale integrale all'interno dell'organizzazione. Sotto il profilo economico, riconosciamo a tutti i lavoratori un trattamento retributivo pari o superiore al salario minimo stabilito dalla legge e dalla contrattazione collettiva di riferimento.

L'applicazione rigorosa dei contratti collettivi assicura a ogni risorsa la piena tutela delle libertà e dei diritti sindacali, l'accesso alle tutele per la maternità e la genitorialità, l'adesione agli istituti di previdenza e assistenza complementare, oltre alla massima trasparenza nei percorsi di inquadramento e progressione professionale. Questo impianto rappresenta la base su cui sviluppiamo le nostre politiche aziendali per la parità di genere (UNI/PdR 125) e il nostro percorso di certificazione per la gestione della diversità e dell'inclusione (ISO 30415).

VSME B10 - Forza lavoro - Retribuzione e contrattazione collettiva	
Dipendenti che percepiscono una retribuzione pari o superiore al salario minimo applicabile	36
Numero di dipendenti coperti da contratti collettivi	36
Percentuale di dipendenti coperti da contratti collettivi	100%

NOTA: Tutti i dipendenti percepiscono una retribuzione pari o superiore al salario minimo applicabile, determinato direttamente dal diritto nazionale in materia di salario minimo o mediante contrattazione collettiva.

Formazione e Sviluppo delle Competenze

La valorizzazione del nostro capitale umano passa in modo imprescindibile attraverso la formazione continua e lo sviluppo costante delle competenze. Consideriamo l'investimento nell'apprendimento un driver strategico primario, fondamentale sia per la crescita professionale dei nostri collaboratori, sia per il raggiungimento dei nostri obiettivi di sostenibilità e di eccellenza operativa.

Rendicontiamo con la massima trasparenza che i dati relativi all'esercizio 2025 considerano esclusivamente le ore di formazione non obbligatoria, ovvero le attività di aggiornamento, specializzazione ed evoluzione professionale erogate su nostra iniziativa aziendale in aggiunta ai percorsi formativi normativi previsti per legge in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

VSME B10 - Forza lavoro - Formazione

Genere	Numero annuo di ore	Numero medio di ore
Uomini	16	0,5
Donne	10	5,0
Altro	-	-
Non comunicato	-	-
Totale	26	0,7

NOTA: Il calcolo include esclusivamente la formazione non obbligatoria erogata su iniziativa aziendale.



Il Piano Formativo ESG

Nel quadro del nostro percorso di transizione ecologica e responsabilità sociale, abbiamo predisposto un articolato piano formativo incentrato sui temi ESG. Questo programma mira a diffondere una cultura della sostenibilità a ogni livello dell'organizzazione e a dotare il nostro personale delle competenze necessarie per l'implementazione dei nuovi sistemi di gestione, articolandosi nei seguenti pilastri:

Sostenibilità Ambientale e Decarbonizzazione (GHG): Moduli dedicati al calcolo, alla gestione e alla riduzione dell'impronta di carbonio, finalizzati a promuovere prassi operative orientate all'efficienza energetica e al monitoraggio delle emissioni aziendali.

Prevenzione della Corruzione ed Etica degli Affari (ISO 37001): Percorsi di addestramento mirati alla gestione dei rischi di illecito e al rispetto dei protocolli di condotta, essenziali per accompagnare l'azienda verso la certificazione ISO 37001 programmata per il 2027.

Diversità, Inclusione e Pari Opportunità (ISO 30415 / UNI/PdR 125): Attività formative focalizzate sui principi di equità, neutralità nei processi di selezione e valorizzazione delle diversità, a supporto del consolidamento della UNI/PdR 125 e del conseguimento della ISO 30415 nel 2027.

Responsabilità Sociale e Catena di Fornitura (PAS 24000): Formazione incentrata sui requisiti dello standard PAS 24000 (target 2026), per trasferire i principi etici, la tutela dei diritti dei lavoratori e l'equità sociale all'interno dell'organizzazione e lungo l'intera filiera.

Qualifica e Monitoraggio ESG dei Fornitori: Formazione specifica orientata a strutturare processi rigorosi di valutazione e tracciamento dei nostri partner commerciali, fornendo al nostro ufficio acquisti e al personale tecnico gli strumenti per integrare i criteri ambientali e sociali nei processi di approvvigionamento.

Attraverso questo piano strutturato, ci impegniamo a trasformare i principi della sostenibilità in azioni concrete e quotidiane, rafforzando la nostra cultura aziendale e consolidando la trasparenza e l'affidabilità della nostra organizzazione lungo tutta la catena del valore.

Altre Caratteristiche della Forza Lavoro (Lavoratori Non Dipendenti)

Oltre al personale dipendente integrato nell'organico aziendale, l'operatività nei nostri cantieri prevede il ricorso a lavoratori non dipendenti (VSME C5), riconducibili prevalentemente a imprese in subappalto specializzato e a lavoratori autonomi o professionisti d'opera. Nel corso del 2025, non abbiamo fatto ricorso a lavoratori interinali o somministrati. Il flusso di lavoratori non dipendenti presenti nei cantieri è direttamente legato all'avanzamento delle singole commesse e alla tipologia di lavorazione specialistica richiesta (es. impianti, strutture, finiture).

Prima dell'accesso in cantiere, ogni lavoratore non dipendente viene censito previa verifica della regolarità contributiva (DURC) dell'impresa appaltatrice e della documentazione di idoneità professionale e formativa. La presenza del personale terzo è regolata tramite i Piani Operativi di Sicurezza (POS) e i Piani di Sicurezza e Coordinamento (PSC), garantendo la conformità alle norme di tutela della salute e sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/08). Nell'ambito del percorso verso l'ottenimento della certificazione PAS 24000 entro il 2026, il tracciamento del personale non dipendente verrà integrato in un sistema di monitoraggio centralizzato volte a rilevare in modo analitico le ore lavorate complessive e le condizioni operative della filiera in subappalto.

Tutela dei Diritti Umani

In linea con i valori aziendali e con la normativa vigente, garantiamo il pieno rispetto dei Diritti Umani fondamentali, il rifiuto di ogni forma di lavoro forzato o minorile e la tutela della dignità del lavoratore, sia nelle nostre sedi sia all'interno dei cantieri gestiti.

Nel corso del 2026, formalizzeremo ed integreremo una Politica sui Diritti Umani aziendale dedicata e sarà implementata una procedura strutturata di qualifica e valutazione dei fornitori e dei subappaltatori, che introdurrà criteri e questionari vincolanti su aspetti etico-sociali, rispetto dei Diritti Umani, tutela dei lavoratori e applicazione rigorosa dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL) di settore.

Il rispetto delle condizioni di lavoro (orari, DPI, idoneità igienico-sanitaria) viene attualmente presidiato dai Direttori di Cantiere e Preposti. Con l'adozione della PAS 24000 verranno potenziati anche i canali interni ed esterni di segnalazione (whistleblowing e segnalazioni etiche).

Nel corso dell'esercizio 2025 non si sono verificati episodi, denunce o procedimenti legali/amministrativi relativi a violazioni dei diritti umani, forme di discriminazione o lavoro irregolare/sfruttamento all'interno delle nostre strutture o nei cantieri da noi diretti.

L'IMPEGNO PER LA COMUNITÀ E IL TERRITORIO



Il nostro impegno verso le comunità locali e la tutela del contesto territoriale in cui operiamo rappresentano un elemento chiave della nostra strategia di responsabilità sociale. Nel solco dei risultati conseguiti nel 2025, la nostra pianificazione proietta il rafforzamento del dialogo attivo con i cittadini, le istituzioni pubbliche e il terzo settore, anche attraverso l'implementazione progressiva delle linee guida previste dal Sistema di Gestione PAS 24000 (con obiettivo di certificazione al 2026).

Presenza Operativa nei Cantieri e Gestione degli Impatti

La nostra presenza operativa sui cantieri costituisce il primario punto di contatto con la popolazione e le comunità locali. Per prevenire e gestire tempestivamente ogni potenziale situazione di disagio o conflitto, ci impegniamo a proseguire il monitoraggio puntuale di qualsiasi segnalazione attraverso il nostro Registro dei Reclami delle Parti Interessate Esterne, con l'obiettivo di garantire la presa in carico tempestiva del 100% delle istanze.

Parallelamente, intendiamo massimizzare l'impatto economico e sociale positivo sui territori che ci ospitano: il nostro obiettivo è inserire specifiche clausole sociali e requisiti volti a favorire l'occupazione locale in almeno il 50% dei capitolati di gara e d'appalto predisposti.

Sostegno Sociale e Valutazione degli Impatti

Oltre alla gestione responsabile dell'operatività quotidiana nei cantieri, strutturiamo in modo organico il nostro sostegno alla crescita civile, culturale e sociale della comunità. A questo scopo, definiremo un piano formale per la destinazione di contributi ed erogazioni liberali a iniziative benefiche, ad associazioni umanitarie o a progetti focalizzati sulla tutela dei diritti dell'infanzia e delle fasce vulnerabili.

Per assicurare che il nostro sviluppo proceda sempre in armonia con il territorio, introduciamo verifiche preventive di impatto sociale per ogni rilevante riorganizzazione aziendale o modifica sostanziale nella gestione della catena di fornitura.

Trasparenza e Valore Condiviso

La piena trasparenza e la condivisione della nostra Politica di Responsabilità Sociale rappresentano la base su cui costruiamo relazioni durature e basate sulla fiducia reciproca con gli stakeholder esterni. Il costante coinvolgimento del territorio ci consente di operare come un partner affidabile, capace di coniugare la qualità delle opere con la generazione di reale valore condiviso.

Iniziative per i Giovani e Formazione: la Collaborazione con l'Istituto Tecnico per Geometri

Nel quadro delle nostre attività a supporto del territorio e dell'istruzione tecnica, promuoviamo progetti concreti dedicati all'orientamento professionale delle nuove generazioni. Tra le nostre iniziative principali spicca la collaborazione attiva con l'Istituto Tecnico per Geometri, un canale fondamentale per avvicinare gli studenti alla realtà del mondo del lavoro e al settore edile-infrastrutturale.

Nell'ambito di questa sinergia, organizziamo sessioni dedicate di simulazione dei colloqui di lavoro, offrendo ai futuri diplomati l'opportunità di confrontarsi direttamente con i nostri responsabili delle risorse umane e con la nostra direzione tecnica. Questo percorso consente ai ragazzi di acquisire maggiore consapevolezza sulle dinamiche di selezione aziendale, affinare le proprie competenze relazionali e cogliere con chiarezza le reali opportunità offerte dal mercato delle costruzioni.

Per noi, investire nella formazione dei giovani significa nutrire il capitale umano del territorio e contribuire in modo tangibile alla crescita della comunità locale.



L'IMPEGNO PER L'AMBIENTE



L'attenzione alla tutela dell'ambiente e alla salvaguardia delle risorse naturali costituisce un elemento cardine nella nostra strategia operativa. Nel settore delle costruzioni, del restauro e delle infrastrutture, consideriamo il contenimento dei consumi energetici, la gestione responsabile della risorsa idrica e la promozione dell'economia circolare — attraverso il recupero e il riciclo dei materiali da demolizione — leve imprescindibili per guidare la transizione verso modelli di sviluppo sostenibili.

L'esercizio 2025 ha rappresentato per la nostra Società una tappa fondamentale con l'impostazione e il consolidamento del sistema interno di rilevazione e rendicontazione dei dati ambientali. Per garantire la massima trasparenza e un monitoraggio costante e comparabile nel tempo, abbiamo stabilito il 2026 come anno base (baseline) su cui misurare i progressi e i target di riduzione quantitativi prescritti dalle nostre politiche ambientali.

Gestione dell'Energia e Consumi Energetici

La nostra gestione dell'energia monitora e include sia i consumi elettrici per il funzionamento della sede, dei magazzini e dei cantieri operativi, sia l'impiego di carburanti e combustibili per il riscaldamento e per l'alimentazione del nostro parco veicoli, mezzi da cantiere e macchinari.

Nel corso del 2025, il nostro consumo totale di energia si è attestato a 566,83 MWh, così ripartito:

- Energia da fonti rinnovabili: 40,82 MWh
- Energia da fonti non rinnovabili: 526,00 MWh

In linea con gli obiettivi del nostro piano ESG, indirizziamo le nostre azioni verso la progressiva de-carbonizzazione delle attività, avviando l'elettrificazione della flotta aziendale e incrementando la quota di approvvigionamento di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili certificate per tutte le nostre sedi e le utenze di cantiere.

VSME B3 -Ripartizione del consumo di energia (MWh)

Tipologia di consumo	Rinnovabile	Non rinnovabile	Rinnovabile e non rinnovabile
Energia elettrica (da bollette)	33,70	70,81	104,50
Energia elettrica autoprodotta	2,59	0,00	2,59
Combustibili	4,54	455,20	459,74
Consumo totale di energia	40,82	526,00	566,83

NOTA: L'energia elettrica acquistata copre l'intero perimetro aziendale (cantieri, uffici, magazzino e deposito), determinata sulla base dei consumi effettivi da bollette e fatture.

NOTA: L'energia elettrica autoprodotta (2,59 MWh) deriva dall'impianto fotovoltaico di proprietà aziendale, misurata tramite contatori dedicati.

NOTA: La voce "Combustibili" include il gas naturale per il riscaldamento degli uffici e i carburanti (gasolio, benzina, HVO, metano) per automezzi e attrezzature.



Consumi di Energia Elettrica e Fonti Certificate

Nel corso del 2025, l'energia elettrica che abbiamo complessivamente acquistato dalla rete è stata pari a 104.503 kWh (equivalenti a 104,50 MWh).

A testimonianza del nostro impegno concreto nella riduzione dell'impatto ambientale delle nostre attività di cantiere, una quota pari a 26.022 kWh è stata acquistata con la certificazione di Garanzia d'Origine (GO), assicurando la provenienza diretta da fonti rinnovabili per le utenze dedicate ai nostri progetti operativi.

DETTAGLIO ENERGIA ELETTRICA ACQUISTATA NEL 2025

Fonte	u.m.	Quantita'
Cantieri	kWh	55.449
Uffici, magazzino e deposito	kWh	49.054
Totale energia elettrica acquistata	kWh	104.503
di cui con Garanzia d'Origine (GO)	kWh	26.022
di cui senza GO	kWh	78.481

NOTA: L'energia elettrica acquistata con GO è riferita ai cantieri.

Il nostro impegno futuro si traduce nell'obiettivo strategico di raggiungere l'80% di energia elettrica da fonti rinnovabili entro il 2029 e la riduzione del 20% dei consumi di carburanti fossili della flotta aziendale entro il 2030.

Emissioni di Gas a Effetto Serra (GHG) e Impatto Climatico

In conformità con le direttive del Greenhouse Gas Protocol (versione 2004) e con i requisiti dello standard europeo VSME, abbiamo quantificato e rendicontato le nostre emissioni dirette (Scope 1) e le nostre emissioni indirette legate al consumo di energia (Scope 2), definendo una baseline solida su cui misurare i nostri progressi di decarbonizzazione.

Emissioni Dirette (Scope 1)

Le nostre emissioni dirette (Scope 1) derivano principalmente dalla combustione di carburanti e combustibili utilizzati per l'alimentazione del nostro parco veicoli, dei mezzi e dei macchinari operativi di cantiere, nonché dall'impianto di riscaldamento della sede e degli uffici.

L'impiego del biocarburante idrotrattato HVO ha consentito l'abbattimento quasi totale delle emissioni fossili, generando 1,24 tCO₂eq di origine biogenica, che abbiamo

rendicontato separatamente ed escluso dal computo totale Scope 1 in stretta conformità agli standard internazionali.

DETTAGLIO EMISSIONI SCOPE 1			
Fonte di consumo	Unità di misura	Quantità	Emissioni (tCO ₂ eq)
Benzina	litri	3232,33	7,4
Gasolio	litri	42260,65	122,98
HVO	litri	712,3	0,01
Metano Trasporti	kg	737,35	2,957
Metano Uffici	m ³	1.555	3,01
TOTALE SCOPE 1	tCO₂eq		136,357

NOTA: Le emissioni da benzina, gasolio e metano dovute ai trasporti sono calcolate tramite GHG Protocol tool for mobile combustion (v2.7, Settembre 2024; GWP IPCC AR6).

NOTA: Le emissioni di HVO e Metano Uffici sono calcolate tramite GHG Protocol tool for stationary combustion (v4.2, WRI 2024; GWP IPCC AR6).

NOTA: L'uso di carburante HVO ha generato ulteriori 1,24 tCO₂eq di origine biogenica, escluse dal totale Scope 1 in conformità agli standard di rendicontazione.

Emissioni Indirette da Energia (Scope 2)

Le nostre emissioni indirette (Scope 2) derivano esclusivamente dal consumo di energia elettrica prelevata dalla rete nazionale per il funzionamento delle nostre sedi, dei magazzini e dei cantieri operativi. In conformità agli standard internazionali di rendicontazione, dal calcolo sono escluse sia la quota di energia elettrica prodotta e autoconsumata direttamente tramite il nostro impianto fotovoltaico, sia la componente coperta da certificazione di Garanzia d'Origine (GO).

Per garantire una rendicontazione rigorosa e trasparente, calcoliamo le emissioni Scope 2 adottando entrambe le metodologie previste dal GHG Protocol:

DETTAGLIO EMISSIONI SCOPE 2			
Tipologia	Unità di misura	Quantità	Emissioni (tCO ₂ eq)
ENERGIA ELETTRICA ACQUISTATA location based	kWh	104.503	21,01
ENERGIA ELETTRICA ACQUISTATA market based	kWh	78.481	33,59

NOTA: L'energia elettrica acquistata location based è calcolata secondo il fattore emissione per consumo elettrico stimato per il 2025, ISPRA 2026.

NOTA: L'energia elettrica acquistata market based è calcolata secondo il fattore emissione per consumo elettrico Italia 2025,AIB - Association of Issuing Bodies (European Residual Mixes).

Sintesi delle Emissioni di Gas a Effetto Serra e Intensità Emissiva

Nel corso del 2025, la somma delle nostre emissioni complessive (Scope 1 e Scope 2) si attesta a 157,36 tCO₂eq applicando la metodologia Location-based e a 169,95 tCO₂eq adottando il criterio Market-based.

In conformità ai requisiti definiti dallo standard europeo VSME (Modulo B3) e al Greenhouse Gas Protocol, sintetizziamo di seguito le metriche emissive rilevate per l'esercizio 2025:

VSME B3 - Emissioni stimate di gas a effetto serra considerando il Greenhouse Gas Protocol versione 2004	
Categoria emissiva	tCO ₂ eq
Emissioni lorde di gas a effetto serra di ambito 1	136,36
Emissioni lorde di gas a effetto serra di ambito 2 basate sulla posizione	21,01
Emissioni lorde di gas a effetto serra di ambito 2 basate sul mercato	33,59
Emissioni totali di gas a effetto serra di ambito 1 e ambito 2 (basate sulla posizione)	157,36
Emissioni totali di gas a effetto serra di ambito 1 e ambito 2 (basate sul mercato)	169,95

L'analisi di queste metriche guida la nostra pianificazione strategica di sostenibilità. In linea con i target definiti nella nostra Politica su Energia e GHG, ci impegniamo formalmente alla riduzione del 20% delle emissioni totali di gas a effetto serra (Scope 1 + Scope 2) entro il 2030, assumendo il 2026 come anno base (baseline) per la misurazione progressiva dei risultati conseguiti.

B3 - Intensità delle emissioni di gas a effetto serra per ricavi delle vendite e delle prestazioni	
Categoria di intensità emissiva	tCO ₂ eq
Intensità delle emissioni di gas a effetto serra di ambito 1 e ambito 2 (basate sulla posizione)	1,28029E-05
Intensità delle emissioni di gas a effetto serra di ambito 1 e ambito 2 (basate sul mercato)	1,38263E-05

Gestione e Tutela delle Risorse Idriche

Consapevoli dell'importanza della risorsa idrica come bene naturale da preservare, monitoriamo costantemente i prelievi e i consumi d'acqua sia nei nostri cantieri operativi sia nelle sedi amministrative e nei magazzini.

Nel 2025, il nostro prelievo idrico complessivo da rete pubblica è stato pari a 2.169 m³, così ripartito:

VSME B6 - Prelievo idrico				
Ambito Di Consumo	Unità di misura	Cantieri	Uffici e Magazzino	Totale
Quantità totale di acqua prelevata da tutti i siti	m ³	1.613	556	2.169
Quantità di acqua prelevata presso siti ubicati in aree ad elevato stress idrico	-	-	-	-

NOTA: A causa dell'impossibilità di un'imputazione diretta e puntuale dei dati mensili sul periodo di rendicontazione, il consumo idrico degli uffici è stato determinato su base annua, prendendo come riferimento il periodo di fatturazione/rilevazione compreso tra il 31/08/2024 e il 30/08/2025.

NOTA: Non si registrano prelievi di acqua presso siti ubicati in aree ad elevato stress idrico.

Attraverso la nostra *Politica per la Gestione Idrica e la Prevenzione dell'Inquinamento*, definiamo obiettivi quantitativi precisi volti all'ottimizzazione e al risparmio della risorsa:

- **Riduzione dei consumi:** Ci impegniamo alla riduzione del 20% dei consumi idrici totali entro il 2030, prendendo il 2026 come anno base (*baseline*).
- **Efficientamento degli impianti:** Prevediamo l'installazione di dispositivi ad alto risparmio idrico sul 75% dei nostri impianti e servizi entro il 2030, sia nelle sedi fisse sia nelle dotazioni temporanee di cantiere.

Economia Circolare e Gestione dei Rifiuti

La natura della nostra attività edilizia e infrastrutturale comporta inevitabilmente la produzione di rifiuti da costruzione e demolizione. Gestiamo tali flussi applicando rigorosamente la gerarchia europea dei rifiuti, orientando ogni processo verso la prevenzione, il recupero e il riciclo dei materiali, riducendo al minimo lo smaltimento finale in discarica.

Nel corso del 2025, la nostra attività ha generato un totale di 502,30 tonnellate di rifiuti, prevalentemente costituiti da scarti non pericolosi derivanti dai cantieri e dalle operazioni di cantiere e logistica.

Sebbene la quasi totalità dei rifiuti prodotti sia stata avviata a impianti e operazioni di recupero, l'assenza nel 2025 di un sistema di raccolta dati strutturato dedicato al tracciamento analitico dei formulari di identificazione dei rifiuti (FIR) e dei report degli impianti di destinazione finale non ci ha consentito di stima quantitativamente con precisione la percentuale esatta inviata a recupero e riciclo rispetto a quella destinata a smaltimento. L'implementazione completa del nostro nuovo sistema di tracciamento digitale nel corso del 2026 ci permetterà di rendicontare con assoluta precisione tali quote a partire dal prossimo esercizio.

I rifiuti pericolosi generati nell'anno si sono attestati a 1,80 tonnellate (pari a circa lo 0,36% del totale dei rifiuti prodotti) e sono costituiti unicamente da materiali isolanti di cantiere. Tali scarti vengono stoccati, trasportati e gestiti esclusivamente tramite filiere specializzate e autorizzate in massima sicurezza.

In coerenza con la nostra Politica per la Gestione delle Risorse e dei Rifiuti, abbiamo fissato traguardi chiari e misurabili per indirizzare le nostre prassi operative nei prossimi anni:

- **Riduzione dello Smaltimento:** Riduzione del 25% dei rifiuti inviati in discarica entro il 2030, assumendo il 2026 come anno base (baseline).
- **Incremento del Recupero:** Aumento fino all'80% della quota di rifiuti avviata a recupero e riciclo entro il 2028, rafforzando le partnership con impianti di selezione e recupero di materia.
- **Abbattimento della Plastica Monouso:** Eliminazione totale (Plastic Free) della plastica monouso in tutte le nostre sedi, nei magazzini e nei cantieri operativi entro il 2027.

VSME B7 Rifiuti generati nel 2025

Tipologia del Rifiuto	Categoria	Unità di misura	Quantità Generata
17 09 04 – Misti dell'attività di costruzione e demolizione	Non pericoloso	t	214,93
17 01 02 – Mattoni	Non pericoloso	t	131,38
17 01 01 – Cemento	Non pericoloso	t	89,30
15 01 03 – Imballaggi in legno	Non pericoloso	t	39,96
17 08 02 – Materiali da costruzione a base di gesso	Non pericoloso	t	9,68
15 01 06 – Imballaggi in materiali misti	Non pericoloso	t	8,40
20 02 01 – Rifiuti biodegradabili	Non pericoloso	t	6,85
17 06 03 – Altri materiali isolanti contenenti sostanze pericolose	Pericoloso	t	1,80
Totale rifiuti pericolosi generati		t	1,80
Totale rifiuti non pericolosi generati		t	500,50
TOTALE RIFIUTI GENERATI		t	502,30

Consumo dei Materiali e Flussi di Massa

I principali materiali impiegati nelle nostre attività di cantiere comprendono inerti (sabbia, ghiaia, stabilizzato), cemento e calcestruzzo, acciaio per strutture, laterizi e materiali leganti/isolanti.

Per l'esercizio 2025, non è stato possibile fornire la quantificazione puntuale e aggregata in termini di flusso di massa dei materiali complessivamente utilizzati.

Tale omissione (Requisito VSME B7) è dovuta alla struttura contabile e gestionale attualmente in uso, la quale traccia gli acquisti delle materie prime prevalentemente su base economico-finanziaria (valore in euro per cantiere) e tramite bolle di consegna dislocate nei singoli siti operativi, senza un sistema centralizzato di codifica e aggregazione delle quantità fisiche volumetriche/ponderali.

Per superare tale limite, COGEN ha avviato un piano di implementazione gestionale nell'ambito della propria strategia ESG, orientato a:

- integrare nei sistemi gestionali di acquisto e contabilità di cantiere la rilevazione quantitativa (peso/volume) delle principali categorie di materiale (calcestruzzo, acciaio, inerti, asfalto);
- richiedere progressivamente ai fornitori di materie prime l'indicazione della quota di contenuto riciclato (es. attestazioni CAM - Criteri Ambientali Minimi), al fine di poter rendicontare nei successivi esercizi sia il flusso di massa totale sia la percentuale di materiali da economia circolare.

Pur in assenza del dato aggregato ponderale, COGEN privilegia nei propri approvvigionamenti l'acquisto di prodotti certificati e conformi ai requisiti di legge e di progetto (CAM Edilizia).

Inquinamento, impatti locali e salvaguardia del territorio

Le nostre attività di cantiere comportano potenziali impatti ambientali a livello locale, legati principalmente alle emissioni di polveri atmosferiche, all'impatto acustico e al rischio di sversamenti accidentali di sostanze operative (come carburanti e oli). Pur non disponendo di rilevazioni analitiche quantificate sui volumi complessivi di inquinanti emessi (Requisito VSME B4), presidiamo e mitigiamo sistematicamente tali rischi nell'ambito del nostro Sistema di Gestione Ambientale certificato ISO 14001.

In tutti i nostri cantieri applichiamo sempre e inderogabilmente le seguenti misure standard:

- la bagnatura periodica delle superfici per l'abbattimento e il contenimento delle polveri di cantiere;
- la dotazione sistematica di kit anti-sversamento e vasche di contenimento in tutti i nostri siti operativi;
- la pianificazione delle lavorazioni e il rispetto dei limiti di impatto acustico e degli orari stabiliti per la tutela delle aree abitate.

A questi presidi fissi affianchiamo un'analisi preliminare specifica per ogni singolo cantiere, condotta prima dell'avvio dei lavori per individuare il contesto operativo e la presenza di eventuali vulnerabilità ambientali. Sulla base di questa analisi, definiamo e implementiamo ulteriori soluzioni tecniche e gestionali integrative e su misura, garantendo la massima tutela del territorio e delle comunità che ci ospitano.

Gestione dell'Uso del Suolo e Biodiversità (Requisito VSME B5)

Siti in aree sensibili per la biodiversità

Nel corso del 2025, né la nostra sede amministrativa, né i nostri depositi/magazzini, né i nostri cantieri attivi sono risultati ubicati all'interno o nelle immediate vicinanze di aree naturali protette o siti appartenenti alla rete *Natura 2000*.

Impatto delle sedi fisse e superfici impermeabilizzate

L'impatto sul suolo delle nostre strutture fisse si articola in una sede amministrativa e due strutture logistiche operative:

- **Sede amministrativa:** I nostri uffici direzionali si trovano all'interno di un edificio condominiale urbano situato in un'area già interamente urbanizzata. Non deteniamo la proprietà diretta né la gestione esclusiva del suolo o delle aree esterne condominiali, che pertanto non generano un consumo diretto di nuovo suolo attribuibile alle nostre attività.

-
- **Magazzino (Forlì):** Tale struttura logistica operativa (magazzino) insiste su un lotto indipendente situato in zona a destinazione industriale. L'area si sviluppa su una superficie complessiva di circa 2.600,00 m², di cui 2.100.00 m² risultano impermeabilizzati (fabbricati e piazzale di stoccaggio/movimentazione mezzi) e 500,00 m² adibiti a superfici permeabili o verde di pertinenza. Nel 2025 non sono stati effettuati ampliamenti o interventi di nuova impermeabilizzazione su tali strutture.
 - **Deposito (Caldarola):** Tale struttura logistica operativa (deposito) insiste su un lotto indipendente situato in zona a destinazione industriale. L'area si sviluppa su una superficie complessiva di circa 2.500,00 m², costituito totalmente da superfici permeabili ad uso stoccaggio materiali. Nel 2025 non sono stati effettuati ampliamenti o interventi di nuova impermeabilizzazione su tali strutture.

Attività di cantiere e trasformazione del suolo

L'impatto legato all'attività operativa nei cantieri si differenzia in base alla tipologia di intervento:

- **Recupero dell'esistente (70% dei cantieri attivi):** La quota maggioritaria dei nostri cantieri (pari al 70%, comprensiva di ristrutturazioni, interventi post-sisma, restauro e riqualificazione) opera su strutture e lotti già edificati, senza occupazione né conversione di suolo naturale.
- **Nuove costruzioni e infrastrutture (30% dei cantieri attivi):** Il restante 30% dei cantieri riguarda nuove opere o interventi infrastrutturali. In questi contesti, la trasformazione del suolo avviene entro i limiti autorizzati dai progetti e, nei cantieri con scavi o movimentazione terra, applichiamo le procedure del nostro Sistema di Gestione Ambientale (**ISO 14001**) per delimitare le aree di lavoro, prevenire danni alle superfici adiacenti e garantire il ripristino morfologico al termine delle lavorazioni.

APPENDICE

VSME Voluntary Sustainability Reporting Standard Basic & Comprehensive Module	Riferimenti capitolo/paragrafo	Note: Applicazione standard/Omissioni
Modulo base		
Informazioni generali		
B1 – Criteri per la redazione	Nota metodologica	Applicato (Opzione B - Modulo Base e Onnicomprensivo)
B1 - Criteri per la redazione e informazioni generali dell'impresa & Modulo	Nota metodologica	Applicato
B1 - Informazioni generali dell'impresa	Nota Metodologica; Cogen: Identità e Visione	Applicato
B1 - Elenco delle imprese figlie	-	Non applicabile (N/A). Bilancio individuale, non sussistono imprese figlie.
B1 - Informativa delle certificazioni o marchi di sostenibilità	Sistemi di Gestione e Certificazioni Aziendali	Applicato
Elenco del/i sito(i) B1	Nota metodologica	Applicato
B2 – Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	Il Nostro Impegno; La Strategia ESG di Cogen	Applicato (Incluso quadro sintetico VSME B2)
B2 - Informative specifiche per cooperative	-	N/A - Forma giuridica: S.r.l.
Informative ambientali		
B3 - Energia ed emissioni di gas a effetto serra	L'impegno per l'ambiente	Applicato
B3 - Consumo totale di energia (in MWh)	L'impegno per l'ambiente	Applicato
B3 - Ripartizione del consumo di energia (in MWh)	L'impegno per l'ambiente	Applicato
B3 - Emissioni stimate di gas a effetto serra considerando il Greenhouse Gas Protocol versione 2004 (in tCO ₂ e)	L'impegno per l'ambiente	Applicato
B3 - Intensità delle emissioni di gas a effetto serra per ricavi delle vendite e delle prestazioni (in tCO ₂ e)	L'impegno per l'ambiente	Applicato
B4 – Inquinamento di aria, acqua e suolo	-	Omesso: L'azienda applica i presidi di cantiere ISO 14001, ma non dispone di rilevazioni puntuali delle emissioni

		inquinanti in aria/suolo.
B5 – Biodiversità	Il Nostro Impegno	COGEN non possiede siti situati all'interno o in prossimità di aree protette o ad alta biodiversità.
B5 – Siti all'interno di aree sensibili sotto il profilo della biodiversità	Il Nostro Impegno; L'Impegno per l'Ambiente	(N/A) - Nessun sito o cantiere attivo in aree sensibili.
B5 – Biodiversità – Uso del suolo	-	Omesso: L'attività si concentra su ristrutturazioni, restauri e riqualificazioni senza consumo di nuovo suolo
B6 – Acque	L'Impegno per l'Ambiente	COGEN non svolge processi di produzione che consumano quantità significative di acqua
B6 - Prelievo Idrico	L'impegno per l'ambiente	Applicato
B7 – Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti	L'impegno per l'ambiente	Applicato
B7 – Descrizione dei principi dell'economia circolare	Il Nostro Impegno; La Strategia ESG di Cogen	Applicato
B7 - Rifiuti generati	L'impegno per l'ambiente	Applicato
B7 – Flusso di massa annuo dei materiali pertinenti utilizzati	-	Omesso: Tracciamento dei volumi fisici delle materie prime in ingresso attualmente non integrato nei sistemi di monitoraggio 2025
Informative sociali		
B8 - Forza lavoro - Caratteristiche generali	L'impegno Per Le Persone	Applicato
B8 – Forza lavoro – Caratteristiche generali - Tipo di contratto	L'impegno Per Le Persone	Applicato
B8 – Forza lavoro – Caratteristiche generali - Genere	L'impegno Per Le Persone	Applicato
B8 – Forza lavoro – Caratteristiche generali - Paese del contratto di lavoro	Nota Metodologica; L'Impegno per le Persone	Applicato

B8 – Forza lavoro – Caratteristiche generali - Tasso di avvicendamento	L’Impegno per le Persone	Omesso ai sensi dello standard: COGEN impiega meno di 50 dipendenti (36 Headcount)
B9 – Forza lavoro – Salute e sicurezza	L’impegno Per Le Persone	Applicato
B10 – Forza lavoro – Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	L’impegno Per Le Persone	Applicato
B10 – Forza lavoro – Retribuzione e contrattazione collettiva	L’impegno Per Le Persone	Applicato
B10 – Forza lavoro – Numero annuo di ore di formazione per dipendente durante il periodo di riferimento	L’impegno Per Le Persone	Applicato (Formazione non obbligatoria)
Informative sulla governance		
B11 - Condanne e ammende per corruzione attiva e passiva	Governance, Etica E Trasparenza	Applicato (Zero condanne o ammende)
Modulo onnicomprensivo		
Informazioni generali		
C1 - Strategia: modello aziendale e iniziative connesse alla sostenibilità	La Strategia ESG di Cogen	Applicato
C2 – Descrizione delle pratiche, delle politiche e delle iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	Il Nostro Impegno	Applicato
Informative ambientali		
C3 – Obiettivi di riduzione delle emissioni di gas a effetto serra e transizione climatica	La Strategia ESG di Cogen (Pillar 2); Matrice Target	Applicato (Target -20% al 2030 vs 2026)
C3 - Obiettivi di riduzione delle emissioni di gas a effetto serra (in tCO2e)	La Strategia ESG di Cogen; L'Impegno per l'Ambiente	Applicato
C3 - Comunicazione dell'elenco delle principali azioni che l'impresa intende attuare per raggiungere i propri obiettivi	La Strategia ESG di Cogen (Pillar 2); L'Impegno per l'Ambiente	Applicato
C3 - Piano di transizione per le imprese che operano in settori ad alto impatto climatico	Il Nostro Impegno; La Mappatura della Sostenibilità	In corso di definizione: Presentata la struttura del piano in fase di elaborazione, con rilevazione Scope 1/Scope 2 2025, fissazione della baseline al 2026 e individuazione delle macro-aree operative di intervento.

C4 - Rischi climatici	Il Nostro Impegno; La Mappatura della Sostenibilità	Analisi in corso di formalizzazione: Presentata la mappatura qualitativa e preliminare dei rischi fisici e di transizione con i relativi presidi ISO 14001 attivi, in vista del completamento dell'analisi dettagliata.
Informative sociali		
C5 – Altre caratteristiche (generali) della forza lavoro	L’Impegno per le Persone	Applicato: Descritto il perimetro dei subappalti, specificata l'assenza di interinali e indicata l'integrazione del monitoraggio centralizzato con l'ottenimento della PAS 24000 nel 2026.
C6 - Altre informazioni sulla forza lavoro propria – Politiche e procedure in materia di diritti umani	L’Impegno per le Persone	Applicato e in evoluzione: Descritte le tutele attive e formalizzato l'impegno per il 2026 relativo all'adozione della certificazione PAS 24000, all'integrazione della Politica sui Diritti Umani e all'implementazione della nuova procedura di qualifica fornitori.
C7 - Incidenti gravi in materia di diritti umani	L’Impegno per le Persone	Applicato (Nessun incidente segnalato).
Informative sulla governance		
C8 – Ricavi da determinate attività ed esclusione dagli indici di riferimento dell'UE	Governance, Etica e Trasparenza	N/A - COGEN non trae ricavi da armi, tabacco, combustibili fossili o settori esclusi.
C9 - Diversità di genere nell'organo di governance	La Nostra Corporate Governance	Applicato (Alta dirigenza: 2 Uomini, 0 Donne)



Costruzioni Generali Neri s.r.l.

Sede legale e amministrativa: Via Ravennana, 292 - 47122 Forlì (FC)

Tel. 0543 64933

Email: info@cogen.srl

Pec: cogen@pec.cogen.srl

Cap. Soc. € 106.000,00 i.v.

C.F./P.IVA 04242330407



www.cogen.srl