

POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

Diversità, Inclusione, Responsabilità Sociale e Prevenzione della Corruzione

La Direzione di **COGEN S.r.l.**, impresa operante nel settore della costruzione e del restauro di edifici civili e industriali, riconosce che la crescita sostenibile dell'organizzazione non può prescindere dal rispetto dei principi di legalità, etica, trasparenza, inclusione, responsabilità sociale e prevenzione della corruzione.

La Direzione considera tali principi elementi fondamentali della propria strategia aziendale e parte integrante della cultura organizzativa, nella convinzione che il valore dell'impresa sia strettamente correlato alla fiducia riposta in essa da clienti, lavoratori, fornitori, partner commerciali, Pubbliche Amministrazioni, comunità locali e da tutte le altre parti interessate.

Per tale motivo COGEN S.r.l. ha adottato un Sistema di Gestione Integrato conforme ai requisiti delle norme **ISO 30415**, **PAS 24000** e **ISO 37001**, pienamente integrato con il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001**, con il Codice Etico e con gli altri strumenti di governance aziendale.

Principi ispiratori

Nello svolgimento delle proprie attività COGEN S.r.l. si impegna a:

- operare nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili;
- promuovere una cultura aziendale fondata sull'integrità, sull'onestà e sulla trasparenza;
- prevenire qualsiasi forma di corruzione, diretta o indiretta, attiva o passiva;
- garantire pari dignità e pari opportunità a tutte le persone;
- valorizzare la diversità quale fattore di crescita organizzativa, innovazione e competitività;
- contrastare qualsiasi forma di discriminazione, molestia, abuso, intimidazione o ritorsione;
- rispettare e promuovere i diritti umani universalmente riconosciuti;
- assicurare condizioni di lavoro sicure, dignitose e rispettose della persona;
- favorire il dialogo, la partecipazione e il coinvolgimento dei lavoratori;

- operare secondo criteri di responsabilità sociale lungo l'intera catena di fornitura;
- instaurare rapporti improntati alla correttezza, all'imparzialità e alla trasparenza con clienti, fornitori, consulenti, partner commerciali e Pubbliche Amministrazioni.

Impegni della Direzione

La Direzione si impegna a:

Leadership

- promuovere una cultura aziendale etica e responsabile;
- assicurare l'esempio personale del management;
- mettere a disposizione risorse adeguate per il mantenimento e il miglioramento del Sistema di Gestione.

Diversità e Inclusione

COGEN S.r.l. si impegna a:

- garantire pari opportunità di accesso al lavoro;
- valorizzare le competenze indipendentemente da età, sesso, origine, orientamento religioso, culturale o da qualsiasi altra condizione personale;
- favorire ambienti di lavoro inclusivi e rispettosi;
- sostenere lo sviluppo professionale di tutte le persone;
- promuovere il benessere organizzativo.

Responsabilità sociale

L'organizzazione si impegna a:

- rispettare integralmente i diritti dei lavoratori;
- contrastare qualsiasi forma di lavoro forzato o minorile;
- garantire libertà di associazione e dialogo sociale;
- assicurare condizioni di lavoro conformi alla normativa vigente;
- promuovere salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- estendere tali principi ai fornitori e ai subappaltatori attraverso adeguate attività di qualificazione e monitoraggio.

Prevenzione della corruzione

COGEN S.r.l. adotta una politica di **tolleranza zero** nei confronti della corruzione. A tal fine l'organizzazione si impegna a:

- vietare qualsiasi forma di corruzione;
- prevenire conflitti di interesse;
- disciplinare omaggi, liberalità, sponsorizzazioni e ospitalità;
- effettuare attività di due diligence nei confronti di clienti, partner, fornitori e subappaltatori;
- garantire adeguati controlli sui processi maggiormente esposti ai rischi corruttivi;
- proteggere coloro che effettuano segnalazioni in buona fede.

Cultura della segnalazione

COGEN S.r.l. promuove una cultura della trasparenza e incoraggia tutto il personale e le parti interessate a segnalare comportamenti contrari alla legge, al Codice Etico, al Modello 231 o al Sistema di Gestione.

Le segnalazioni vengono gestite nel rispetto della riservatezza, della tutela del segnalante e del divieto di qualsiasi forma di ritorsione.

Gestione della supply chain

L'organizzazione seleziona fornitori, consulenti e subappaltatori sulla base di criteri che comprendono:

- competenza tecnica;
- affidabilità;
- integrità;
- conformità normativa;
- rispetto dei diritti umani;
- responsabilità sociale;
- prevenzione della corruzione;
- salute e sicurezza;
- sostenibilità.

Formazione e sensibilizzazione

COGEN S.r.l. promuove programmi di formazione e sensibilizzazione finalizzati ad accrescere:

- la cultura dell'etica;
- la consapevolezza dei rischi corruttivi;
- la conoscenza del Modello 231;
- il rispetto del Codice Etico;
- la cultura della diversità e dell'inclusione;
- la responsabilità sociale;
- il rispetto dei diritti umani.

Miglioramento continuo

La Direzione si impegna a:

- monitorare costantemente le prestazioni del Sistema di Gestione Integrato;
- definire obiettivi misurabili e indicatori di performance;
- effettuare audit interni;
- riesaminare periodicamente il sistema;
- promuovere azioni correttive e di miglioramento;
- coinvolgere attivamente tutte le parti interessate nel processo di miglioramento continuo.

Diffusione della politica

La presente Politica è:

- approvata dalla Direzione;
- comunicata a tutto il personale;
- resa disponibile alle parti interessate;

- periodicamente riesaminata per verificarne l'idoneità e l'efficacia;
- aggiornata in funzione dell'evoluzione del contesto organizzativo, normativo e strategico.

Enrico Neri
Legale Rappresentante

COGEN
COSTRUZIONI GENERALI NERI S.R.L.
Via Ravennate, 292 - 47122 FORLÌ
Partita IVA 04242330407